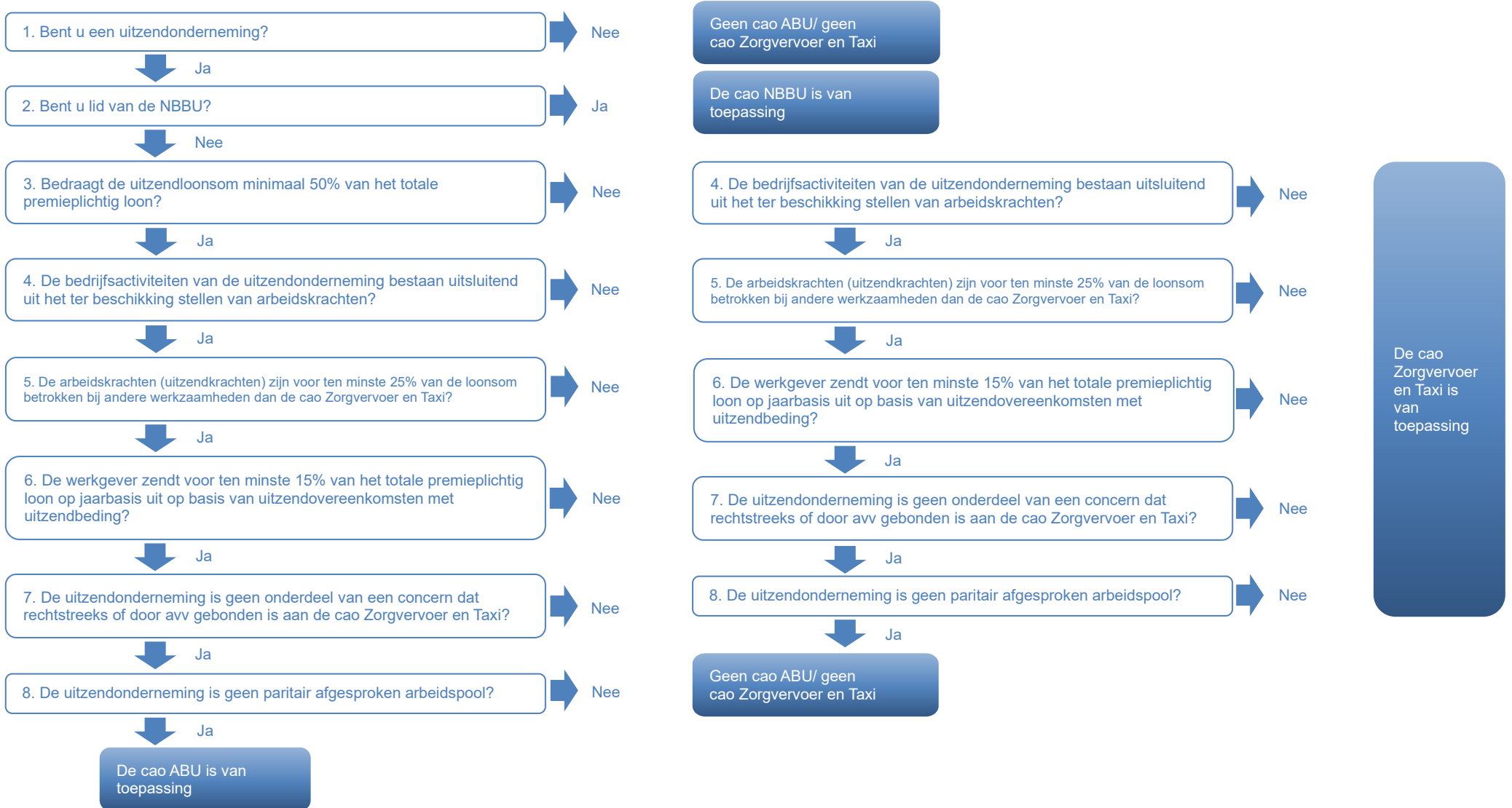


# Valt uw uitzendonderneming onder de werkingssfeer van de cao Zorgvervoer en Taxi?

(Aan dit schema kunnen geen rechten worden ontleend.)



<b>Bedrijf:</b>	<b>KvK:</b>	<b>Naam:</b>
<b>Plaats:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Handtekening:</b>

## Toelichting

- 1) Bent u een uitzendonderneming in de zin van 7:690 BW: de uitzendovereenkomst is de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door de werkgever, in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van de werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde.
- 2) De NBBU staat voor De Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen. Bent u als uitzendonderneming lid van de NBBU dan is de NBBU-cao voor Uitzendkrachten voor u van toepassing en valt u niet onder de werkingssfeer van de cao Zorgvervoer en Taxi.
- 3) Onder het begrip uitzendloonsom wordt alleen de loonsom verstaan die betrekking heeft op de uitzendovereenkomsten (niet op de payrollovereenkomsten). Bedraagt de loonsom van de uitzendovereenkomsten (uitzendloonsom) minimaal 50% van het totale premieplichtig loon binnen de uitzendonderneming, dan voldoet u aan deze voorwaarde.
- 4) De bedrijfsactiviteiten van de uitzendonderneming bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, zoals bedoeld in artikel 7:690 BW.
- 5) De arbeidskrachten (uitzendkrachten) van die werkgever zijn voor ten minste 25% van de loonsom, of althans van het in de desbetreffende cao gehanteerde relevante kwantitatieve criterium (zoals arbeidsuren), betrokken bij werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf dan in de werkingssfeer van die andere cao omschreven. Anders berekend: is minder dan 75% van de uitzendkrachten betrokken bij werkzaamheden in de taxibranche, dan voldoet u niet aan dit criterium.
- 6) De werkgever zendt voor ten minste 15% van het totale premieplichtig loon op jaarbasis uit op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW, zoals nader gedefinieerd in Bijlage 1, behorend bij artikel 5.1 van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005. Met ingang van de inwerkingtreding van dit besluit geldt dat de uitzendonderneming aan dit criterium heeft voldaan indien en voor zover dit door de uitvoeringsinstelling is vastgesteld.
- 7) De uitzendonderneming is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door algemeenverbindendverklaring gebonden is aan de cao Zorgvervoer en Taxi?
- 8) De uitzendonderneming is geen paritair afgesproken arbeidspool (arbeidspotentieel waarmee wisselingen in de personeelsbehoefte van bedrijven binnen een bepaalde sector of branche opgevangen kunnen worden)?

Komt u bij de cao Zorgvervoer en Taxi uit, dan is op de uitzendkrachten die in de taxibranche ter beschikking worden gesteld de cao Zorgvervoer en Taxi van toepassing.