okt 38 2026

De Taxikrant

De krant van Sociaal Fonds Mobiliteit voor werknemers in het taxi- en zorgvervoer

SOCIAAL FONDS MOBILITEIT

Inhoudsopgave

Onderzoek belang doelgroepenvervoer (vervolg van pagina 1) 2
Protocolafspraken, twee onderwerpen nader toegelicht 3
De overstap van BCT naar CDT 3
Wandelchallenge 2026 4
Online training gezonde voeding 4
Online training 'Niet aftellen, maar meetellen' 5
Veertig jaar SFM 5
De dag van... 6
Taxikrant Theorie Testje 6
KNV-voorzitter Fred Teeven over compensatie voor de hoge brandstofkosten 7
Pauzepuzzel 7
Column Cees van Erkel 8
Even voorstellen 8
Taxikrant Theorie Testje | Antwoorden 8
Colofon 8

Onderzoek naar de waarde van doelgroepenvervoer

Dáár doen we het voor

Mee (blijven) doen. Vrijheid ervaren. Passender en beter onderwijs kunnen volgen. Een fijner en zinvoller leven leiden. En voor de naasten: ontlast en afgeleid worden van mantelzorgtaken, en gewoon onderdeel kunnen uitmaken van de samenleving. Het doelgroepenvervoer heeft overduidelijk waarde voor volwassenen met een beperkte mobiliteit, jongeren in het speciaal onderwijs en mensen die naar de dagbesteding gaan, ondanks bestaande knelpunten.

Goede mobiliteit is een voorwaarde om volwaardig mee te doen aan de maatschappij en in contact te blijven met familie en vrienden. Voor honderdduizenden mensen in Nederland is dat lang niet gemakkelijk. Daarmee is doelgroepenvervoer steeds belangrijker geworden. Maar wat levert ons werk nou precies op? En hoe kunnen we van nog meer betekenis worden?



Daarvoor deed Bureau Anderzoek onderzoek naar de maatschappelijke waarde van doelgroepenvervoer voor reizigers en hun naasten. Onder de titel 'Mobiliteit maakt het mogelijk', zijn de resultaten opgedeeld in twee deelrapportages. Deel A gaat over regiovervoer, Valys en vervoer naar de dagbesteding voor volwassenen, deel B over leerlingen- en Jeugdwetvervoer. Voor het onderzoek vulden ruim 2.000 mensen vragenlijsten in, vonden er 55 verdiepende interviews plaats, namen vijf chauffeurs deel aan een groepsgesprek en raadpleegden de onderzoekers zeventig bronnen.

Vervolg op pagina 2

Je pensioen vanaf 1 januari 2027: kies zelf hoe je er meer over te weten komt!

Als alles volgens plan gaat, start op 1 januari 2027 een nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds Vervoer. Wat verandert er voor jou? Pensioenfonds Vervoer wil dat élke chauffeur daar een antwoord op krijgt. Of je veel of weinig van pensioen weet. Of je graag leest of liever kijkt. Er is voor iedereen een manier die past.

Begin bij www.onderwegnaarpensioen.nl

Deze website gaat helemaal over de nieuwe regeling en de overstap. Wat verandert er, waarom, en wat betekent het voor jou? Je vindt het er allemaal. Lees je niet zo graag? Bekijk dan de video's met animaties: in een paar minuten zie je hoe het werkt.

Voor wie het naadje van de kous wil weten

Ben je van het type dat de details wil? In de infobladen die ook op de website staan, legt het pensioenfonds de regeling stap voor stap uit. Even rustig zitten, koffie erbij, en je weet precies hoe het in elkaar zit.

Live meepraten: Online café

In het online chauffeurscafé (webinar) schuif je digitaal aan. Het eerste webinar is al geweest en kun je bekijken op *www.onderwegnaarpensioen.nl.*

In november: jouw eigen inschatting

En hoeveel wordt je pensioen dan ongeveer in de nieuwe pensioenregeling? In november ontvang je een eerste inschatting. Geen algemeen verhaal, maar een bedrag dat over jouw situatie gaat. Met een toelichting.

Toelichting op de inschatting

Liever een andere toelichting dan op papier? Pensioenfonds Vervoer organiseert een 2e online chauffeurscafé (webinar) waarin ze de bedragen toelichten. Dit tweede webinar kun je bekijken op woensdag 18 november om 19.00 uur. Je kunt dan ook vragen stellen in de chat. Mooie bijkomstigheid: de vragen van collega's zetten je vaak op scherp. Kom je liever in het echt langs? Meld je dan aan voor een deelnemersbijeenkomst in november of december via *www.onderwegnaarpensioen.nl*. Je kunt je nu al inschrijven voor het online chauffeurscafé en de deelnemersbijeenkomsten.



De deur staat open

Zit je toch nog met een vraag? Chat, mail of bel. Je kunt elke vraag stellen. Het gaat tenslotte over jouw geld, voor later. Pensioenfonds Vervoer staat voor je klaar!

www.pfvervoer.nl (algemene informatie)
www.onderwegnaarpensioen.nl (informatie over de nieuwe pensioenregeling en de overstap)
088 - 33 22 999
pensioen@pfvervoer.nl

(Bron: Pensioenfonds Vervoer)

Vervolg onderzoek 'Mobiliteit maakt het mogelijk'

Afhankelijk

Hoe belangrijk zijn regiovervoer en Valys voor volwassenen met een beperkte mobiliteit? Héél belangrijk, wijst het onderzoek uit. Mensen kunnen daardoor op bezoek bij familie, vrienden en kennissen. Ze gaan naar bijzondere gelegenheden als een bruiloft of uitvaart. Maar verreweg het meest (71%) gebruiken reizigers de taxi om naar het ziekenhuis, de huisarts of de tandarts te gaan. En als die vervoersmogelijkheden weg zouden vallen? Dan zegt ruim 90% van de respondenten minder de deur uit te gaan en zo'n 30% zelfs helemaal niet meer. Van de reizigers naar een dagbesteding zegt 43% daar zonder taxi niet meer heen te kunnen.

Hogere levenskwaliteit

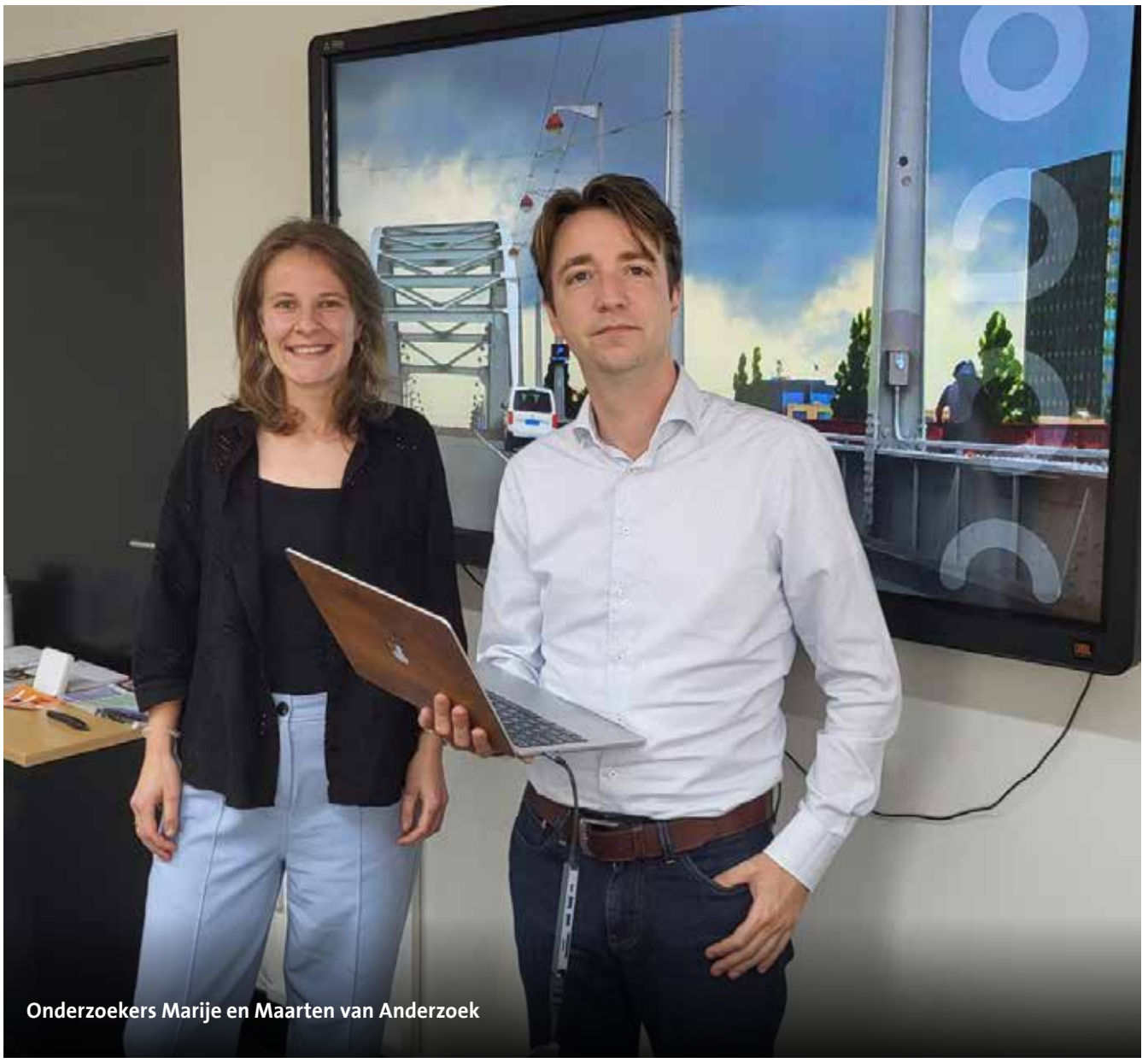
Voor de meeste reizigers draagt het taxivervoer dan ook bij aan een hogere kwaliteit van leven. Ze kunnen anderen ontmoeten, zichzelf ontwikkelen, en zinvolle activiteiten blijven ondernemen. En hun naasten (veelal mantelzorgers)? Die zouden minder momenten van rust en afleiding hebben, vooral bij vervoer naar de dagbesteding. Voor hen geldt dus hetzelfde: ze ervaren ons vervoer als onmisbaar.

Het kan nog beter

Maar, zoals gezegd, er zijn ook knelpunten. Denk aan te lange reistijden, niet op tijd opgehaald worden of te laat aankomen op de bestemming. Daarbij lijken er overigens wel grote verschillen te zijn tussen regio's. Zouden die knelpunten weggenomen worden, dan zou bijna de helft van de reizigers in regiovervoer en Valys vaker op reis gaan, en 42% zou plekken bezoeken waar ze nu niet kunnen komen. Ook weet lang niet iedereen waar je deze vervoerssoorten voor kunt gebruiken. Hier valt dus echt nog wat te winnen.

Meer kansen voor jongeren

En hoe zit het met het leerlingenvervoer? Zonder taxi's zou een derde van de kinderen en jongeren helemaal niet meer naar school gaan. En 14% zou aangewezen zijn op een andere, minder geschikte school dichterbij huis. Dankzij het taxivervoer volgt 97% van de leerlingen passender en 93% beter onderwijs. Daardoor krijgt bijna 90% van hen meer kansen en mogelijkheden in het leven. Vervoer levert ook de ouders veel op. Zo heeft 67% van hen daardoor tijd om te werken. Bovendien hebben ze dankzij het vervoer meer energie en meer tijd voor het huishouden en de zorg voor anderen. Vergelijkbare resultaten zien we bij het vervoer van jeugdigen naar een vorm van dagbesteding.



Onderzoekers Marije en Maarten van Anderzoek

Niet gehoord

Ruim één op de vier ouders en leerlingen ervaart nooit problemen in het leerlingenvervoer. Daar tegenover staat dat bijna driekwart van de respondenten wel knelpunten ervaart in het taxivervoer, zoals te lange reistijden, niet op tijd opgehaald worden of een onprettige sfeer in de taxi. Ook geeft bijna een kwart van de responderende ouders en jeugdigen aan zich niet gehoord te voelen als zij deze knelpunten bij de vervoerders aankaarten.

Tevreden?

Wanneer zijn ouders en leerlingen dan tevreden? Als er alleen vaste, vertrouwde chauffeurs zijn, de taxi altijd binnen de marge van de geplande tijd aankomt, reizigers op elk moment in de taxi-app kunnen zien waar de taxi is en alle chauffeurs meelevend en empathisch zijn en voor een fijne sfeer in de bus zorgen. Én, uiteraard moeten ook klachten serieus worden genomen. Net als bij het vervoer van volwassenen, lijken bij het leerlingen- en Jeugdwetvervoer de regionale verschillen overigens groot te zijn.

AIM AANBESTEDINGSINSTITUUT MOBILITEIT
POWERED BY CNV, FNV EN KNV

ⓘ Medio november zal AIM het volledige rapport online publiceren op *www.ai-mobiliteit.nl*.

'We zullen elk gesprek onthouden'

Het was zeker niet voor het eerst dat Maarten Kwakernaak en Marije Voorwinden (Bureau Anderzoek) met kwetsbare doelgroepen in aanraking kwamen. Maar niet eerder voelden ze zich zo betrokken bij hun onderzoek. "Het taxivervoer betekent zóveel voor deze mensen."

Dat bleek vooral tijdens de interviews die ze hielden. Marije: "Het onderwerp ligt gevoelig. Door het vervoer verandert het leven van de mensen compleet. Ze zijn weer mobiel. En zonder het leerlingenvervoer zouden veel ouders niet eens kunnen werken. Wat ik ook zo bijzonder vond: je krijgt een inkijkje in iemands leven." Waarop Maarten aanvult: "Het is echt een voorrecht dat ze jou dingen toevertrouwen die ze niemand anders vertellen."

Donkere kamer

Waar de twee onderzoekers nog het meest door geraakt werden? "Dat zoveel reizigers in regiovervoer en Valys zonder taxi volkomen geïsoleerd zouden zijn", zegt Maarten. "En een derde van de jongeren met een beperking zou niet naar school kunnen. " Hij herinnert zich een vrouw met een meervoudige beperking. "'Zonder taxi zou ik de hele dag in een donkere kamer leven', vertelde ze. Dat bedoelde ze letterlijk: ze zou de gordijnen dichttrekken en binnenblijven. Wij zullen, denk ik, ook elk gesprek onthouden."

Bevlogen en loyaal

Marije zal niet snel de bevlogenheid en loyaliteit van veel chauffeurs vergeten: "Hun klanten hebben vaak maar een klein netwerk. Dan kun je als chauffeur in de beslotenheid van de taxi gemakkelijk hun vertrouwenspersoon worden. Daarnaast hebben chauffeurs een signalerende functie. Ze komen als een van de weinigen achter de voordeur van mensen die niet snel anderen toelaten."

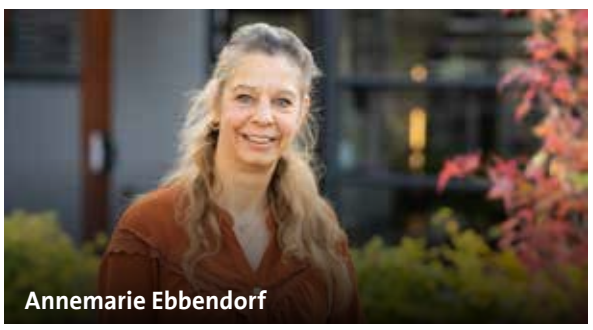
Beter beloond

Daar wil Maarten ook wel iets over kwijt. "Taxichauffeurs in het doelgroepenvervoer zien, horen en ruiken wat zich binnen afspeelt. En ze zijn vaak een luisterend oor voor hun passagiers. Het hoort niet bij hun takenpakket, maar als er iets mis is, nemen sommigen wel contact op met bijvoorbeeld een maatschappelijk werker. Uit eigen beweging. Nu ik me realiseer hoe belangrijk die maatschappelijke taak van chauffeurs is, vind ik dat ze best beter beloond zouden mogen worden." Marije: "Dat vinden veel van hun klanten ook."

Protocolafspraken, twee onderwerpen nader toegelicht

De werkgroepen gaan voortvarend te werk

In de vorige Taxikrant hebben we voor het eerst stilgestaan bij de protocolafspraken. Deze afspraken zijn onderdeel van de cao Zorgvervoer en Taxi 2026/2027 en worden uitgewerkt tussen twee cao's in. Dit gebeurt door werkgroepen waarin FNV Zorgvervoer & Taxi, CNV en werkgeversorganisatie KNV Zorgvervoer en Taxi vertegenwoordigd zijn. In dit artikel bespreken we de voortgang van twee werkgroepen.


Annemarie Ebbendorf

We staan eerst stil bij de werkgroep 'Terugdringen ziekteverzuim'. Daarover spreken we met werkgroeplid Annemarie Ebbendorf van SFM. Daarna bespreken we met werkgroeplid Meindert Gorter van FNV de werkgroep 'Functiewaardering: verkennend onderzoek'.

Werkgroep: Terugdringen ziekteverzuim

Annemarie begint haar verhaal met het belang van dit onderwerp: "Het ziekteverzuim in de zorgvervoer- en taxibranche is relatief hoog en loopt soms zelfs in de dubbele cijfers. Alle reden voor de werkgroep om oplossingsrichtingen aan te dragen." Maar oplossingen zijn niet alleen te vinden door afspraken in de cao vast te leggen. Daarom geeft Annemarie aan dat SFM de nadruk legt op preventieve maatregelen voor de werknemers. "We zitten met de werkgroep duidelijk op de lijn van duurzame inzetbaarheid. Dit willen we onder andere bereiken door afspraken over alle mogelijke Sterk aan het Stuur-activiteiten voor de werknemers." Daarnaast is er natuurlijk ook aandacht voor de ondersteuning van de bedrijven op dit vlak. "Er wordt gekeken naar de rol van een preventiemedewerker in een organisatie en de ondersteuning van P&O-afdelingen met middelen zoals hulp bij inzetbaarheidsgesprekken."
Zo werkt de werkgroep aan een breed pakket van mogelijke maatregelen om ziekteverzuim terug te dringen.


Meindert Gorter

Werkgroep: Functiewaardering verkennend onderzoek

Als we Meindert spreken, horen we direct de voortvarendheid van deze werkgroep: "Aanleiding voor deze werkgroep is dat we eigenlijk twee soorten loonafspraken in de cao hebben. Een loonkolom voor het rijdend personeel en een loongebouw voor het niet rijdend personeel. Doordat ze los van elkaar staan groeien deze loonafspraken uit elkaar." Meindert gaat verder en vertelt: "Om naar één loongebouw te komen (een wens van de vakbonden) zullen eerst alle functies gewaardeerd moeten worden. Hiervoor heeft de werkgroep de verschillende functiewaarderingssystemen bekeken en deze besproken. De werkgroep heeft vervolgens overeenstemming bereikt over de keuze voor EVZ. Deze partij zal op basis van referentiefunctieprofielen het functiewaarderingsonderzoek gaan uitvoeren. Naar verwachting zal EVZ in september van start gaan." Dit zal de eerste stap zijn om vanuit de functiewaardering tot een enkelvoudig loongebouw te komen voor de sector.
Gezien de voortvarendheid van deze twee werkgroepen, gaan we er zeker dingen van terugzien in de cao-afspraken vanaf 2028.

Martijn Klaassen van de ILT over de overstap van BCT naar CDT

'De ervaringen tot nu toe zijn goed'

Ongeveer 10% van de taxibedrijven is overgestapt op de Centrale Database Taxivervoer (CDT). De een werkt met apps, de ander met apparaten. Alle partijen – chauffeurs, ondernemers, ICT-dienstverleners én de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) – zijn tevreden over de nieuwe manier van aanleveren van taxivervoergegevens. Teamleider wegvervoer bij de ILT, Martijn Klaassen, was projectleider 'proces en organisatie' rond de vervanging van de Boordcomputer Taxi (BCT).

Per 1 juli 2025 is het nieuwe systeem live gegaan, op 1 januari 2028 moet iedereen over zijn. Hoe verloopt de overstap tot nu toe?

"De ervaringen met de CDT zijn goed. We krijgen bij de ILT goede feedback van de chauffeurs, van de ondernemers en van de ICT-dienstverleners. Ongeveer 10% van de taxibedrijven is over. Dat zijn vooral de *early adopters* (vroege overstappers). Sneller overstappen zou mooi zijn, maar zoiets heeft tijd nodig. Overigens zal het van sommige ICT-dienstverleners misschien wel wat langzamer mogen, omdat ze bang zijn dat ze de piek van aanvragen niet aankunnen."

Kun je iets zeggen over die vroege overstappers?

"Je hebt ondernemingen die met kapotte BCT-apparatuur te maken hebben en per voertuig overstappen. En er zijn bedrijven die dat in één keer met alle chauffeurs en wagens doen. Dat zijn vaak de wat grotere. Ook zie je wel taxibedrijven die hun CDT-oplossing willen integreren met andere apps, zoals boekhoudpakketten en planningssoftware, en die daarom alvast zijn overgestapt."

En werken de oplossingen van de dienstverleners ook allemaal even goed in de praktijk?

"Ja, alle basisfunctionaliteiten doen het bij iedereen. Maar er zijn ook dienstverleners die naar mogelijkheden zoeken om nog meer diensten aan hun klanten aan te bieden. Denk aan het meer controle krijgen over arbeids- en rusttijden. Of dat in de praktijk goed werkt, zou je aan de ICT-dienstverleners én bedrijven die dit gebruiken moeten vragen."

Wat kun je zeggen over het gebruik van apps versus apparatuur?

"Apps zijn populairder. Daar grijpen vooral kleinere bedrijven naar. De grote kiezen vaker voor een hardware-oplossing. Daarnaast zijn er nog ondernemers die gebruikmaken van BCT-apparatuur die is voorbereid op de overstap naar de CDT."

Jullie als ILT wilden betrouwbaardere en actuelere informatie krijgen. Lukt dat?

"De BCT maakte door alle zware waarborgen het proces en het registreren traag en daardoor foutgevoelig. Daar hebben we nu geen last meer van. En actueler is de CDT door het *near realtime* (bijna direct) aanleveren van de gegevens zeker. Niemand hoeft trouwens bang te zijn dat onze inspecteurs nu op elk moment over de schouders van chauffeurs meekijken, hoor. Ze controleren nog steeds alleen specifieke voertuigen."

En hoe verloopt het handhaven?

"Tot 1 januari 2028 selecteren we alle taxi's op dezelfde wijze. We maken dus geen gebruik van de mogelijkheden van de CDT om een betere voorselectie te doen als het gaat om welk voertuig of bedrijf we gaan controleren. Daardoor ontstaat er geen verschil in rechtsgelijkheid tussen de twee registratiemiddelen."

Tot slot, weet iedereen inmiddels van die definitieve overstapdatum?

"Er zullen altijd bedrijven zijn die nog van niets weten. Maar het leeft echt binnen de sector. Komt ook doordat er een hoop ontevredenheid is over de huidige boordcomputer: die wakkert de interesse voor het nieuwe systeem aan. Ik roep bedrijven ook echt op: neem nou tijdig je maatregelen zodat je straks op 1 januari 2028 helemaal klaar bent."



‘Iedereen nam z’n verantwoordelijkheid’

Van Gas naar Pas wint Wandelchallenge 2026

“We dachten dat het een 1 aprilgrap van SFM was”, lacht planner Jolanda de Beer van Taxi Van Kronenburg. “‘Op 1 april start de Wandelchallenge’. Maar het bleek serieuze business te zijn.” Met z’n veertienen vormden ze het team Van Gas naar Pas. Én ze wonnen deze eerste Wandelchallenge van Sterk aan het Stuur met een gemiddelde van maar liefst 16.000 stappen per dag.

16.000? Is dat niet erg veel? Jolanda: “Ja, maar we waren dan ook erg enthousiast.” Overigens telden niet alleen wandelstappen mee. Ook fiets- en zwemkilometers werden in stappen omgezet en door de deelnemers iedere dag in een app ingevuld. Die app moedigde ook regelmatig aan vol te blijven houden of zelfs nog een stapje meer te zetten. Dat was voor Van Gas naar Pas niet echt nodig, aldus Jolanda: “Ieder nam zijn of haar verantwoordelijkheid.”

Extra meters

Ze vervolgt: “Marijn, onze chef-werkplaats, wandelde en mountainbikete veel. En hij plaatste zijn onderhoudswagentje in de verste hoek van de garage. Dan moest hij voor elke schroevendraaier of steeksleutel extra meters maken. Annie van de administratie nam twee weken verlof voor een wandelretraite in de Pyreneeën. Ze liep al gauw 25 km per dag. Chauffeur Henny trok twee keer per dag fanatieke baantjes in het plaatselijke zwembad - ’s morgens voor zijn ritten en als dagafsluiting. Een andere chauffeur, Henk, 74 jaar, achterhaalde met sprintjes elk schoolkind dat het onverwacht op een rennen zette. Zo kwam hij ook gemakkelijk aan zijn stappen.”



Zelf ging Jolanda met familie naar Curaçao om in de zon te lopen. Want een hele maand zonder regen in Nederland, dat lukt natuurlijk nooit. Moest ze dan op anderen wachten, dan liep ze rondjes rond het appartement. Dat leverde ook weer stappen op.

Appgroepje

Natuurlijk hielden de stappende Kronenburgers elkaar in een appgroep op de hoogte. Ze zetten er wandelfoto’s op, deelden successen met elkaar. “Dat motiveerde ook echt,” zegt Jolanda. “Je wilt niet verliezen.” Overal maakten ze meters. Op Tenerife werd gewandeld, in Den Bosch en Sint-Oedenrode en omgeving. En uiteraard in het mooie Liempde, waar de taxionderneming is gevestigd.

Zo eindigde Van Gas naar Pas eind april op de eerste plaats. Het team is gehuldigd door SFM en heeft een mooie beker ontvangen. Er hangt een overwinningsbord in de kantine aan de muur. En ze wonnen een beweegworkshop. Die zal gegeven worden in een busje dat, als dat lukt, langskomt tijdens de jaarlijkse barbecue van Taxi Van Kronenburg. Jolanda: “Dan kunnen de andere collega’s ook meedoen, en maken ze volgend jaar hopelijk ook deel uit van het team.”

En nu: volhouden maar. Daarover heeft Jolanda nog wel een tip voor SFM: “Zet die app blijvend open en zet de standen maandelijks terug op nul. Dat motiveert om het hele jaar te wandelen.”

Online training gezonde voeding

‘80% gezonde voeding op een dag is echt genoeg’

“Diëten? Daar adviseer ik niet in. Als 80% van wat je eet gezond is, is die andere 20% echt niet zo belangrijk. Je mag genieten, anders houd je het niet vol.” De deelnemers aan de online training Voeding - je dagelijkse brandstof, veren op. Dit horen ze graag. Ook de vele tips van Cynthia Willemse vallen in de smaak. Een beetje gezond eten is niet zo moeilijk.

Centraal in de aanpak van de voedingsdeskundige van Balance 4 Life staat: wat is voor jóú mogelijk op het gebied van voeding? De online training van Cynthia begint met de vraag waarom ons lichaam – lees: dat van een taxi- of touringcarchauffeur – eigenlijk brandstof nodig heeft. Om vier redenen. Je moet genoeg energie hebben om je klanten veilig af te zetten. Je moet scherp blijven. Voeding zorgt voor onderhoud en herstel van je lichaam. En door te eten heb je niet voortdurend trek.

Wit met een kleurtje

Meer dan eenrichtingsverkeer is deze online training vooral interactief. Al gauw wisselen Cynthia en de deelnemers vragen, antwoorden en tips uit. Zo zegt iemand: “Ik heb ergens gelezen dat bruinbrood gewoon witbrood met een kleurtje is. Hoe weet ik nou of het echt volkoren is?” Cynthia: “Het moet altijd op het etiket staan of bij de ingrediënten. Dan kun je erop vertrouwen.”

Cynthia benadrukt voortdurend dat een praktische maaltijd, passend bij het beroep van chauffeur, niet ingewikkeld hoeft te zijn. Met een combinatie van volkorenproducten, groente en fruit, een eiwitbron en voldoende drinken (het liefst water) kom je een heel eind. En de mythe dat groente duur is? Diepvries- en blikgroente zijn best betaalbaar.

Goede voorbereiding

Het probleem is eigenlijk ook niet wát je eet maar wanneer, waar en hoe. Een goede voorbereiding is dan ook het halve werk. Heb je een lange of late dienst? Neem dan altijd wat te eten mee, alleen al omdat je na 19.00 uur bij het pompstation vaak alleen nog ongezonde snacks kunt krijgen. “Maar”, zegt Cynthia, “dat hoeft geen ramp te zijn als je het maar compenseert met iets gezonds, een salade of groentesoepje, op andere momenten op de dag.”


Cynthia Willemse

ⓘ Wist je dat SFM een boekje heeft gemaakt met heerlijke lunchrecepten voor onderweg? Je vindt het op deze pagina: *www.sfmobiliteit.nl/sterk-aan-het-stuur/voedingsadvies*

5 tips voor gezond eten

1. Schrijf eens op wat je op een dag eet. Wat doe je op je brood? Wat doe je in je koffie? En neem dat als uitgangspunt voor een verbeterd voedingspatroon.
2. Schrik je van dagelijks 250 gram groente zoals het Voedingscentrum adviseert? Verdeel de groente over de dag.
3. Heb je na het ontbijt snel weer honger, bijvoorbeeld nadat je – heel gezond! – kwark met noten en honing hebt gegeten? Voeg dan wat banaan of aardbeien toe. Of vervang de noten door volkoren muesli of lijnzaad.
4. En als je helemaal geen ontbijter bent? Begin de dag met iets kleins. En neem voor een paar uur later brood mee. Of yoghurt, in een koeltasje.
5. Twee liter water op een dag is veel. Zeker als je daar niet van houdt. Doe er dan een schijfje citroen bij, een takje munt, een handvol bessen, net wat je lekker vindt.

Niet aftellen, maar meetellen

Hoe hou je je mensen vlak voor én na het pensioen aan het werk?

Nemen je prestaties af als je ouder wordt? En krijgen oudere mensen moeite met leren? Bij twee keer 'ja' zou onze sector maar beter afscheid van oudere collega's kunnen nemen. Maar het tegendeel is waar. Oudere collega's kunnen nog prima functioneren. Én we hebben ze hard nodig. Hoe hou je ze dan zo lang mogelijk aan je bedrijf verbonden?


Marike van Kalken

In de online training 'Niet aftellen, maar meetellen' voor leidinggevenden en HR-medewerkers staat vitaliteitscoach Marike van Kalken van 'Bewegen Werkt' uitgebreid stil bij de fabels en feiten over het ouder worden. Voornaamste conclusie? Wil je mensen duurzaam inzetbaar houden, dan moet je zorgen dat ze vitaal en gezond blijven – zowel mentaal als lichamelijk – en dat ze over de juiste vaardigheden blijven beschikken. Ja, maar hóé krijg je dat voor elkaar?

Vitaliteitsgesprek

Marike: "Een belangrijk instrument daarvoor is het vitaliteitsgesprek. Dat zou je bijvoorbeeld een keer per jaar kunnen voeren met je oudere medewerkers. Vooraf-gaand daaraan kun je ze een vragenlijst laten invullen. Het gaat om vragen over de gezondheid, over competenties, over de organisatie en over het werk. De antwoorden bieden een mooie opening voor het gesprek."

Heeft iemand alles positief ingevuld? Wat kun je dan doen om dat zo te houden? Welke rol hebben de leidinggevende en vooral de medewerker zelf daarin? Want de bedoeling van het gesprek is dat medewerkers zelf gaan nadenken hoe ze zo blij kunnen blijven. Misschien willen ze wel doorgroeien naar een andere functie binnen het bedrijf; oudere mensen kunnen nog volop ambitieus zijn. Wat is er dan voor nodig om die volgende stap te zetten op het carrièrepad? Maak het vooral ook concreet: wat kan iemand vandaag of morgen al doen?

BRAVO

Heeft een collega een of meer vragen negatief beantwoord, dan gaat het vitaliteitsgesprek vooral over díe onderwerpen. Daar helpt de BRAVO-toolbox bij. BRAVO gaat over de belangrijkste factoren die van invloed zijn op gezondheid: Bewegen, stoppen met Roken, stoppen met Alcohol, drugs- en middelengebruik, gezonde Voeding en Ontspanning. Laat dit nou ook precies raken aan de activiteiten van Sterk aan het Stuur. Niet zo gek natuurlijk, aangezien zowel BRAVO als Sterk aan het Stuur bedoeld zijn om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

Marike neemt een aantal factoren uit BRAVO met de deelnemers aan het webinar door. Stel een medewerker heeft aangegeven zich niet erg energiek te voelen. Dan kan een werkgever bijvoorbeeld korting geven op een sportabonnement. Of een leasefiets aanbieden via een fietsplan. "En denk", zegt Marike, "bij gezondere voeding aan minder snelle koolhydraten eten. De directe energie die je van wit brood krijgt, valt ook even snel weer weg."

Geestelijk fit

En hoe zit het met geestelijk fit blijven? Ook daar weet Marike alles van. Plan elke dag wat leuks in. Ga naar buiten. Los puzzels op, liefst steeds van een ander soort (behalve de Pauzepuzzel in de Taxikrant natuurlijk). En doe iets moeilijks. Kinderen of kleinkinderen naar bed brengen die daar geen zin in hebben, bijvoorbeeld. Nog meer tips? Hou de website van SFM in de gaten voor het volgende webinar over dit onderwerp.

ⓘ Meer gratis activiteiten om gezond aan het werk te blijven? Bekijk de activiteitenkalender op *www.sfmobiliteit.nl/sterkaanhetstuur.*

Veertig jaar Sociaal Fonds Mobiliteit

'Kwam de controleur langs, waren alle stukken weg'

Sociaal Fonds Mobiliteit bestaat dit jaar veertig jaar. Hoe is de organisatie ooit begonnen? Wat waren de belangrijkste ontwikkelingen door de jaren heen? En hoe ziet de toekomst van het fonds eruit? Olaf Weterings, een van de eerste cao-controleurs van toen nog CNC, en Henk van Gelderen, de huidige directeur, gaan er eens goed voor zitten.



"Ik werkte bij de Stichting Raad van Toezicht Beroepsgoederenvervoer", steekt Olaf van wal. "Er bestond toen behoefte om ook toe te zien op de naleving van de cao voor het taxivervoer. In 1986 startten we met de eerste controles." Henk vult aan: "Dat was én is nog steeds uitzonderlijk. Alleen de beveiligers, de uitzendbranche, het beroepsvervoer en de taxi- en touringcarsector werkt met zo'n controlerende instantie."

Weerstand

Zat iedereen in de sector daar dan op te wachten? Olaf: "Nee! Er was in die begintijd veel weerstand. Vooral kleine organisaties hadden het niet goed voor elkaar. Maar ook grote blonken lang niet altijd uit in een goede toepassing van de cao. (Lachend:) Er zijn ook nooit zoveel overstromingen en branden geweest als toen. Kwam de controleur langs, dan waren alle stukken weg. Eentje bezocht een keer een bedrijf in Rotterdam. 'Die cao kan me aan m'n reet roesten', kreeg hij te horen. Reactie van de controleur: 'Al staat daar schimmel op, de cao moet worden toegepast'."

Tegenwoordig worden veel straattaxi's gereden door zzp'ers. Dat was in het verleden wel anders: vrijwel alle chauffeurs werkten bij bedrijven. Er ging veel contant geld rond. En met de meters kon je altijd wel rommelen. Oudere taxiwerknemers herinneren zich nog het leugenboekje. "Daarin moesten chauffeurs hun arbeidstijden in kwartierstaten invullen", zegt Henk. "Die zorgden er wel voor dat alles oké was. Zwartrijden was aan de orde van de dag. Dat was voor zowel werknemers als werkgevers gunstig," zegt Olaf. "Dat is allemaal veranderd sinds de tijden digitaal worden vastgelegd."

Passer

In 2005 werd de cao-controle samengevoegd met de Stichting Kwaliteitsbevordering Kleinschalig Persoonsvervoer tot Sociaal Fonds Taxi (in 2015 veranderde de naam in Sociaal Fonds Mobiliteit). Henk: "De ene organisatie, Commissie Naleving Cao (CNC), zat in Maarssen, de andere in Gennep. Ze hebben de passer erbij gepakt en kwamen in het midden uit: Culemborg." Steeds meer vervoer werd aanbesteed. Bedrijven fuseerden om daaraan mee te kunnen doen. Het ging ook veel over vakbekwaamheid. Later volgde scholing via e-learning. En de laatste vijf jaar kunnen werknemers deelnemen aan de activiteiten van Sterk aan het Stuur.

"Vanwege de aanhoudende personeelskrapte blijft langer gezond doorwerken in het zorg- en leerlingenvervoer ook in de toekomst onze aandacht houden", vervolgt Henk. "We gaan bovendien een automatiseringsslag maken met AI in de cao-handhaving. En ik zie het als uitdaging dat we de kleinere bedrijven nog meer overtuigen van het belang van de dienstverlening van SFM." Olaf: "Neem de nieuwe vacaturesite. Daarvan kunnen ze echt nog meer gebruikmaken, die werkt gewoon goed."

Jubileumevent

En het veertigjarig bestaan van SFM? Dat zal op 18 november gevierd worden met een bescheiden feestelijke bijeenkomst voor (voormalig) bestuurders. Inclusief een paneldiscussie waarin vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemerspartijen en het ministerie van SZW discussiëren over de toekomstige arbeidsmarkt en de rol van SFM daarin.

De dag van... Danique Lensink

Ze was in 2022, op 19-jarige leeftijd, de jongste taxichauffeur van Nederland. Danique Lensink is weliswaar opgeleid als schoonheidsspecialist, maar daar valt in de coronajaren geen droog brood mee te verdienen. Dus volgt ze het advies van haar vader op en gaat ze werken bij Taxibedrijf Schuiling in Driel. De kans dat die schoonheidssalon er ooit nog komt, wordt steeds kleiner.









“Het huis dat ik samen met mijn vriend Joey heb gekocht, beschikte zelfs over de perfecte ruimte daarvoor”, vertelt Danique. “Maar de concurrentie is groot. En de taxi bevalt me prima.” Ze is, vertelt Danique in de vroege ochtend, niet de enige in de familie die er zo over denkt. Vader Paul is sinds 2012 chauffeur. Eerst op de Regiotaxi Gelderland, vanaf 2018 bij Valys en Ziekenvervoer. Moeder Suzanne vindt het leuk om, naast haar 27-urige werkweek als mammacareadviseur, om het weekend en als oproepkracht voor Schuiling te rijden. En een jaar nadat Danique haar taxipas heeft gehaald, kiest ook Joey een tijdje voor het bedrijf; later volgt hij de opleiding tot politieagent. Een heel gezin op de taxi, dat is best uniek.

06.00 uur

Danique en Joey wonen in Haaksbergen, in Twente. Driel ligt in de Betuwe: een wereld van verschil, zoals we nog merken. Haar auto staat thuis voor de deur. Nadat ze het oliepeil heeft gecontroleerd, rijden we naar de eerste klant. Tien minuten voor aankomst belt Danique hem op. Doet ze bij iedereen: dan staan ze klaar. “Anders verlies je elke keer tijd en loop je aan het eind van de dag een uur achter”, is haar verklaring. Onderweg vertelt ze over de reacties van klanten die haar voor het eerst zien. “Ik hoor het nog steeds, hoor: ‘Heb jij wel je rijbewijs?’ ‘Moet je niet naar school?’ Maar negen van de tien reageren heel positief. Je bouwt ook echt een band met je klanten op. Vooral met patiënten die voor bestraling naar het ziekenhuis moeten, heb je een tijd intensief contact. Ik ben dan hun eerste aanspreekpunt na een behandeling of gesprek. Na afloop van zo’n periode heb ik weleens een doosje Merci gekregen.”

11.30 uur

De klant die we nu ophalen, is nieuw. “Ik doe even de deur voor u los”, zegt Danique. De man kijkt haar verbaasd aan. Danique lacht: “Dat is dan zeker Twents in plaats van Betuws.”

Danique rijdt langs de zaak. Daar zien we op geen enkele auto de naam van het bedrijf staan. Moeten ze geen reclame maken? “Ach”, zegt Danique, “zo onderscheiden we ons toch ook?” Binnen komen we bedrijfsleider Eelco ter Buurkes tegen, druk in de weer met een tosti.

“Anders verlies je elke keer tijd en loop je aan het eind van de dag een uur achter”

Hij vertelt over de geschiedenis van het bedrijf. Eerst alleen een werkplaats. Later ook autoverkoop, een leasemaatschappij, een wasstraat, het taxideel. 25 voertuigen, zo’n 45 medewerkers. Eelco: “Voornamelijk zorgvervoer. In de Achterhoek zijn we nu de enige. Meer dan voldoende werk dus.” Tja, dan hoef je ook geen reclame te maken.

15.00 uur

Een mooie ontmoeting met een bijzondere klant. Danique heeft haar al vaker gereden en kent haar achtergrond: mevrouw heeft dementie. Ze staat al netjes buiten de dagbesteding te wachten en stapt monter met haar rollator op de taxi af. Daar neemt ze plaats achter het stuur. Ze kijkt op, kijkt Danique aan, en beiden schieten in de lach. Mevrouw: “Als ik hier blijf zitten, gaat het niet goed, hè?” Danique: “Nee, en ik ga ook zeker niet naast u zitten.” Nadat ze mevrouw bij het verzorgingstehuis heeft afgezet, rijdt de voormalig jongste taxichauffeur van Nederland bij haar ouders langs in Groenlo. Het is vandaag wéér niet gelukt om tussendoor met haar vader een kop koffie te drinken. “Zelden in die ruim vier jaar”, zegt Danique. “De planning krijgt het niet makkelijk voor elkaar.”

17.00 uur

Thuis laat Danique direct de hond uit, een flinke Berner Sennen. Haar favoriete hobby. Al bijna net zo leuk vindt ze het om binnen te poetsen. Is er toch nog een link met haar opleiding: ze maakt alleen geen mensen maar het huis mooi.

Taxikrant Theorie Testje

Het is voor de meesten alweer een tijd geleden dat we ons theorie-examen hebben gedaan. Om toch scherp te blijven in de dagelijks veranderende verkeersituaties waarin je je bevindt, heeft de Taxikrant een mini theorietestje voor jou. De goede antwoorden vind je op pagina 8.



Wat is de juiste volgorde van voor laten gaan?

1 2 3

Zet de cijfers op de juiste plaats op de afbeelding



U stopt bij een bushalte om iemand uit te laten stappen, mag dat?

Ja Nee

KNV-voorzitter Fred Teeven over compensatie voor de hoge brandstofkosten

‘Meer geld voor de zorg is mooi, maar als je er niet kunt komen, houdt het ook op’

De explosief gestegen brandstofkosten zetten het zorgvervoer onder druk. Vervoerders zitten vast aan bestaande contracten en kunnen de extra kosten niet doorberekenen. Alle reden voor vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers om bij de politiek om steun te vragen: op 23 juni 2026 boden ze een ruim 1.300 keer ondertekende petitie aan de Tweede Kamer aan. Nummer 2 in een vijftrapsraket…

“Nummer 1 was de brandbrief die we de minister van VWS half april over de brandstofkosten stuurden”, vertelt Fred Teeven, voorzitter van ondernemersorganisatie Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV). “Daar kregen we geen reactie op. Ambtenaren lieten ons alleen mondeling weten, dat er niet veel mogelijkheden waren.” Daarop volgde de petitie, waarin werkgevers en bonden samen met Aanbestedingsinstituut Mobiliteit en de Vereniging voor Doelgroepenvervoer Nederland verzochten om compensatie voor de hoge brandstofkosten. Dat kan op verschillende manieren. “Je kunt zeggen tegen de ondernemers: geef maar op hoeveel voertuigen je hebt”, zegt Teeven, “dan kom je in de buurt van de werkelijke kosten. Bij andere regelingen gaat er soms meer geld naar de beoordeling door deskundigen dan naar gedupeerden. Denk maar aan het mijnbouwschadenoodfonds in Groningen. Daar lekt 45% weg naar de uitvoering. Willen we niet. Er moet geld komen bij de ondernemer en het moet snel gaan.”



Vertegenwoordigers van het zorgvervoer bieden op 23 juni hun brandstofpetitie aan de commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport aan

Smalle marges

Op de petitie volgde ook geen reactie. Vervolgens (trap 3) brachten Teeven en KNV-directeur Carlo Cahn een bezoek aan Mirjam Sterk, minister van Langdurige Zorg, Jeugd en Sport. Teeven: “We hebben een steunbedrag van 12 miljoen euro genoemd. En haar gewezen op de smalle marges in het zorgvervoer. Er hoeft maar dít te gebeuren en alles ligt plat. Dat moet je als zorgminister niet over jezelf afroepen. Mooi als er meer geld voor de zorg komt, maar als je er niet kan komen, houdt het ook op.”

De minister deed geen toezeggingen aan de sector, wel verwees zij naar de Tweede Kamer of gemeenten. Trap 4 in het lobbyproces was: parlementariërs individueel benaderen. Daar staan we nu. KNV gaat bij de Algemene Politieke Beschouwingen (APB) Kamerleden vragen aandacht te besteden aan het zorgvervoer. De APB vonden tijdens het maken van deze Taxikrant plaats; we gaan zien of de Tweede Kamer zich hard heeft willen maken voor zorgvervoer. Wanneer dit niets oplevert, meldt KNV zich weer bij de behandeling van de begroting van VWS (trap 5). Deze zal in november plaatsvinden.

Eerste faillissementen

Te vrezen valt dat dat voor sommige ondernemers en hun werknemers al te laat is. Teeven: “Er zijn nu al een paar bedrijven failliet. Onder andere een in Friesland. De ondernemer had de gemeente gewaarschuwd dat het niet te doen was om te rijden tegen die lage tarieven. Ze maakten ook nog eens veel korte ritten. Dat betekent: veel indirecte kosten. De gemeente gaf niet thuis. En als dan ook nog eens de brandstof steeds duurder wordt, houd je het niet vol. Gelukkig heeft een andere ondernemer het contract overgenomen. Anders stort het daar allemaal in.”

? Jouw verhaal in de Taxikrant?
Mail *info@sfmobiliteit.nl*

pauzepuzzel

Even pauze? Los de puzzel op en win een kleurrijk herfstboeket!



De dagen worden korter, de bladeren verkleuren en de herfst is volop begonnen. Tijd voor een kleine onderbreking tijdens je werkdag. Pak iets te drinken, zoek een rustig moment en buig je over de nieuwe woordzoeker. Vind alle woorden, ontdek de oplossing en stuur die naar ons op. Daarmee maak je kans op een kleurrijk herfstboeket ter waarde van € 25. We geven zes boeketten weg. Misschien staat er binnenkort wel één bij jou thuis op tafel!

Om kans te maken, moet je eerst deze puzzel oplossen. Deze woordzoeker werkt als volgt: zoek de woorden en streep ze weg. De woorden kunnen horizontaal, verticaal en diagonaal staan. Van links naar rechts, maar ook van rechts naar links. Letters kunnen meerdere keren gebruikt worden. De overgebleven letters vormen een woord. Dit is de uitkomst van de puzzel. Je kunt je antwoord insturen tot en met **14 november 2026**. Stuur je oplossing naar *info@sfmobiliteit.nl* onder vermelding van ‘Pauzepuzzel’. Vergeet niet je adres te vermelden in de e-mail. Of reageer per post: Sociaal Fonds Mobiliteit, Postbus 154, 4100 AD Culemborg.

W	E	R	V	I	N	G	L	E	O	T	S	L	O	R
V	E	R	Z	U	I	M	N	E	I	T	I	T	E	P
E	I	T	C	A	E	R	U	I	D	N	O	Z	E	G
P	A	U	Z	E	C	B	P	E	N	S	I	O	E	N
S	T	E	R	K	H	D	R	W	L	I	O	L	E	E
L	G	I	G	T	A	G	M	A	I	I	A	R	I	K
N	K	T	N	I	U	O	I	N	N	A	B	R	O	A
A	E	N	I	E	F	U	S	D	I	D	O	U	T	A
A	O	A	D	T	F	T	T	C	N	E	S	E	J	R
B	Z	R	I	I	E	P	O	I	H	U	U	T	E	P
P	R	A	E	L	U	S	N	T	T	V	K	W	O	S
O	E	G	L	I	R	N	E	M	A	S	E	S	R	F
O	D	I	P	B	E	R	V	A	R	I	N	G	E	A
L	N	V	O	O	V	E	R	G	A	N	G	I	O	D
G	O	E	R	M	S	R	E	M	E	N	L	E	E	D

AFSPRAAK
BRANDSTOF
CHAUFFEUR
DEELNEMERS
DESKUNDIG
ERVARING
GARANTIE
GEZOND
INSTELLING
INSTITUUT
JUBILEUM
LOOPBAAN
MOBILITEIT
NIEUW
ONDERZOEK
OPLEIDING
OVERGANG
PAUZE
PENSIOEN
PETITIE
REACTIE
ROLSTOEL
SAMEN
SOCIAAL
STERK
THEORIE
TRAINING
VERZUIM
WERVING
WMO

Winnaars

De oplossing van de vorige pauzepuzzel was: ‘blusdeken’. We feliciteren de volgende winnaars met hun cadeaubon ‘Leuk om te doen!’ van Wonderbox: de heer J. Hofsink uit Bergentheim, mevrouw H. Ekkelboom-Vedder uit Kampen, mevrouw J. Leeflang uit Purmerend en de heer M. van Kooten uit Maastricht.

Wanneer niet... Wanneer wel?



Column Cees van Erkel

Aangekomen in Egmond aan Zee, stop ik bij de ingang van het voormalige tehuis voor oud-zeelieden. Ik ga een vaste klant ophalen en thuisbrengen. Op het moment dat ik de achterdeuren van de bus opendoe, komt er een bejaarde dame naar mij toe gelopen. Zij vraagt aan mij of dit een taxi is. “Ja, mevrouw, dit is een taxi.” Hierop vraagt de in mijn ogen bijna negentiger of ik haar even naar Heiloo kan brengen. Ze kijkt mij bijna smekend aan. Bij mij gaan zachtjes de alarmbellen rinkelen. Iets klopt er niet. Ik weet niet precies wat. Mijn gevoel zegt dat ik het niet moet doen. Ik antwoord de bejaarde dame dat het niet mogelijk is. Hierop antwoordt zij: “Het is mooi weer. Ik denk dat ik maar ga lopen.” Ze draait zich om en loopt langzaam in de richting van de uitgang van het complex. Even later zie ik dat een medewerkster van het tehuis de dame heeft ingehaald. Ze staat naar haar te gebaren dat ze naar binnen moet gaan. Terwijl ik hen passeer, steekt de begeleidster haar duim naar mij op en bevestigt mijn optreden met een glimlachje. Mijn intuïtie was goed.

Druilerige maandagmorgen. Ik heb een kleine pauze voordat ik aan de volgende rit begin. Een oudere meneer (tachtig plus) met een rollator tikt op mijn raam. Ik doe het raam open. De man vraagt: “Kunt u mij naar mijn appartement brengen?” Ik twijfel even. De man maakt op mij een beetje verwarde indruk en lijkt ook een beetje in paniek te zijn. Het lijkt er een beetje op dat de ouwe baas de weg een beetje kwijt is. Het stemmetje in mij zegt dat ik het moet doen. Nadat hij is ingestapt, vraag ik waar hij woont. De beste man kan niet op de straatnaam komen. “Het is het nieuwe wooncomplex tegenover de Pater Jan Smitschool.” Die school ken ik. We rijden erheen. Het is een rit van ruim vier minuten. Aangekomen bij het appartement, betaalt de man de rit en stapt uit. Hij bedankt mij en loopt naar de ingang. Ik wacht even om te zien of de man naar binnen gaat. Hierna ga ik verder met mijn werk.

© Cees van Erkel

Even voorstellen

Afgelopen tijd verwelkomde SFM drie nieuwe medewerkers. Wie zijn zij?

Eva van Heeswijk



Naam: Eva van Heeswijk
Leeftijd: 40
Woonplaats: Culemborg
Opleiding: Communicatie- en informatiewetenschappen (MA) en een Postmaster Interventiekunde.
Functie: Adviseur duurzame inzetbaarheid, opleidingen en arbeidsmarkt

Met welke thema's ga je je met name bezighouden?
Ik ga me bezighouden met duurzame inzetbaarheid, onder meer door middel van trainingen, opleidingen en arbeidsmarktprojecten. De eerste periode heb ik me vooral verdiept in de online trainingen die we aanbieden, via de website *www.sterkaanhetstuur.nl.*

Hobby’s:
Thee: ik ben theesommelier, dus dat is een uit de hand gelopen hobby, maar ik word ook blij van koffie. Daarnaast houd ik van zingen (ik zing o.a. in een jazz-collectief), koken, schrijven en yoga.

Waarom kies je voor de mobiliteitsbranche?
Ik word er blij van als mensen goed in hun vel zitten, dat geeft mij energie. Als ik eraan kan bijdragen dat mensen die maatschappelijk mooi werk doen hun leefstijl en werkomgeving goed kunnen houden, geeft míj dat voldoening.

Mark Klaver



Naam: Mark Klaver
Leeftijd: 51
Woonplaats: Schagen
Opleiding: mbo Business administration & hbo Bedrijfskunde (niet afgerond)
Functie: Cao-controleur

Met welke thema's ga je je met name bezighouden?
Als cao-controleur bezoek ik op afspraak taxiondernemers op locatie en controleer ik op basis van de administratie of de cao Zorgvervoer en Taxi nageleefd wordt.
Helemaal nieuw bij SFM ben ik niet. Van 2009 tot 2024 ben ik eerder werkzaam geweest als controleur bij SFM. Na een uitstapje als inspecteur voor het PayChecked- en SNA-keurmerk wil ik die opgedane ervaring meenemen in mijn werk bij SFM.

Hobby’s:
Ik heb zelf mijn hele leven gevoetbald en met drie voetballende zoons is het niet zo vreemd dat ik bij onze lokale voetbalclub Schagen United diverse functies bekleed. Ik ben hoofdtrainer van de onderbouw (O8 t/m O11) en help, ondersteun en begeleid (startende) trainers. Daarnaast houd ik me bezig met de interne scouting op de club en ben ik vaak naast het veld te vinden als sportfotograaf. Meestal ben ik als fotograaf te vinden langs voetbalvelden of in stadions, maar daarnaast fotografeer ik ook honkbal, handbal- en futsalwedstrijden. Verder ben ik al heel lang Formule 1-liefhebber en als er nog ergens tijd over is spreek ik graag af met vrienden voor een gezellige avond.

Koen van Andel



Naam: Koen van Andel
Leeftijd: 35
Woonplaats: Utrecht
Opleiding: hbo Human Resource Management
Functie: Cao-controleur

Met welke thema's ga je je met name bezighouden?
Als cao-controleur ga ik controleren of werkgevers in de taxibranche de cao naleven. Ik heb kennis van cao’s, arbeidsrecht, loonadministratie en pensioenregelingen. Deze kennis heb ik al toegepast in verschillende branches, maar de cao Zorgvervoer en Taxi is voor mij nog relatief nieuw.

Hobby’s:
Ik hou het meest van “projectjes” (sleutelen aan een racefiets, een kaart op de muur tekenen, een taal leren, etc.). Maar ik heb ook vaste hobby’s: ik zing bas in twee koren en ik speel volleybal (beach in de zomer en zaal in de winter).

Taxikrant Theorie Testje | Antwoorden

Wat is de juiste volgorde van voor laten gaan?



U stopt bij een bushalte om iemand uit te laten stappen, mag dat?



colofon

De Taxikrant is een uitgave van Sociaal Fonds Mobiliteit en informeert werknemers en werkgevers in het taxi- en zorgvervoer, over cao, opleidingen, arbo- en aanverwante zaken.

Concept, ontwerp en realisatie
H&N Communicatie

Hoofdredactie
R. Bos (Sociaal Fonds Mobiliteit)

Eindredactie
S. Tabeling

Tekst
C. van Erkel, F. Wijvekate, J. Nieuwenhuizen, Pensioenfonds Vervoer, S. Tabeling

Fotografie/Illustratie
J. Zuiderduin, F. Wijvekate, JN Fotografie

Drukwerk & distributie
De Bink Opmeer, Leiden

Sociaal Fonds Mobiliteit
Postbus 154
4100 AD Culemborg
(0345) 478473
info@sfmobiliteit.nl
www.sfmobiliteit.nl

Oplage: 22.250

Disclaimer: Aan teksten over de cao kunnen geen rechten worden ontleend. Indien er sprake is van onduidelijkheid, prevaleert altijd de informatie zoals opgenomen in de cao Zorgvervoer en Taxi.

FSC www.fsc.org MIX Papier | Ondersteunt verantwoord bosbeheer FSC® C022586

SOCIAAL FONDS MOBILITEIT