



ARBEIDSMARKTCIJFERS TAXIBRANCHE

CIJFERS EN TRENDS 2012 - 2017



SOCIAAL FONDS TAXI

INHOUD

INLEIDING ARBEIDSMARKTCIJFERS 2012-2017	5
SAMENVATTING EN BEVINDINGEN	6
1. KENMERKEN BEDRIJFSTAK	8
1.1 Aantal werkgevers en werknemers	8
1.2 Loosomontwikkeling branche	10
1.3 Bedrijfsgrootte naar aantal dienstverbanden	10
1.4 Faillissementen (naar bedrijven en naar werknemers)	12
2. KENMERKEN DIENSTVERBANDEN	14
2.1 Aantal dienstverbanden naar contractsoort	14
2.2 Aantal dienstverbanden naar geslacht en soort contract	15
2.3 Aantal personen naar leeftijdscategorie	17
2.4 Aantal personen met meerdere dienstverbanden	18
2.5 Omvang dienstverbanden	19
3. KENMERKEN INSTROOM EN DOORSTROOM	20
3.1 Instroom per leeftijdscategorie	20
3.2 Deelnemingstijd aan pensioenfondsen	22

INLEIDING ARBEIDSMARKTCIJFERS 2012-2017

In dit rapport treft u de arbeidsmarktcijfers aan van de taxibranche over de periode 2012 tot en met 2017. Daarbij moet worden opgemerkt dat de cijfers zich beperken tot taxibedrijven met personeel in loondienst. Gegevens over medewerkers betreffen dus medewerkers die in loondienst zijn van taxibedrijven. Dit betekent dat dit rapport geen informatie bevat over de ZZP'ers die actief zijn in de taxibranche. Zij houden zich hoofdzakelijk bezig met de bel- en opstapmarkt in de grote steden.

Bedrijven met personeel in loondienst vervoeren uitsluitend of hoofdzakelijk personen op basis van een vervoerscontract dat is aangegaan met een opdrachtgever op basis van een aanbestedingsprocedure. De belangrijkste opdrachtgevers zijn gemeenten (voor het leerlingenvervoer, het instellingenvervoer en het Wmo-vervoer), provincies en vervoersautoriteiten (voor de regio-taxi en het aanvullend openbaar vervoer) en de ziektekostenverzekeraars (voor het vervoer van personen ten behoeve van een medische behandeling).

Het bestuur van Sociaal Fonds Taxi wil met dit rapport relevante informatie verschaffen over de taxibranche die door diverse stakeholders gebruikt kan worden. Tot op het moment van publicatie van dit rapport was deze informatie niet éénduidig en overzichtelijk vastgelegd op één plaats. Vanaf nu zal ieder jaar een nieuwe geactualiseerde versie van dit rapport worden gepubliceerd.

SAMENVATTING EN BEVINDINGEN

1. Kenmerken bedrijfstak

De taxibranche is in de periode 2012 tot en met 2017 fors gekrompen. Dit betreft zowel het aantal taxibedrijven als het aantal werknemers. De beste indicator voor de krimp is de totale loonsom, die gecorrigeerd voor loonstijgingen, 31% is gedaald. De krimp wordt veroorzaakt door de bezuinigingen van opdrachtgevers op het gebruik van collectieve vervoerssystemen zoals schoolvervoer, Wmo- vervoer, regiotaxi, vervoer van en naar ziekenhuizen voor behandelingen, etc. Door strengere indicatiestelling, beperking van individuele reisbudgetten en gebruikers over te laten stappen op vervoer met het OV, is het gebruik van de taxi afgenomen. Hoewel het taxivervoer ook in de toekomst onder druk zal staan, is de verwachting dat de grootste krimp achter de rug is.

De samenstelling van de bedrijfstak is in de periode 2012-2017 ongeveer hetzelfde gebleven. De bedrijfstak bestaat voor 75% uit kleine bedrijven (0 tot 20 medewerkers) die in totaal 18% van het aantal medewerkers werkzaam in de taxibranche in dienst hebben. De grootste bedrijven met meer dan tweehonderdvijftig werknemers vertegenwoordigen slechts 1% van het totaal aantal bedrijven. Zij hebben 31% van het totaal aantal medewerkers in dienst.

Het aantal faillissementen is in de periode 2012 tot en met 2017 conform de landelijke trend gedaald, maar blijft nog steeds hoog. Dit is deels te wijten aan de aanbestedingssystematiek die opdrachtgevers hanteren voor het gunnen van het taxivervoer. Onderzoek van SEO Economisch Onderzoek wijst uit dat door deze systematiek risicovol inschrijven wordt gestimuleerd en de kans op faillissement toeneemt.

2. Kenmerken dienstverbanden

In de periode 2012 tot en met 2017 is het aantal fulltime dienstverbanden relatief meer gedaald dan het aantal parttime contracten. Het aantal MUP-contracten (arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht) is min of meer stabiel gebleven. Deze contractvorm is min of meer vergelijkbaar met een oproepcontract. Thans zijn er evenveel parttime als MUP-dienstverbanden. Het aandeel fulltime dienstverbanden is slechts 12%.

De verdeling tussen mannen en vrouwen is in de afgelopen zes jaar nauwelijks veranderd. Ongeveer tweederde van de werknemers is man en éénderde is vrouw. Mannen hebben vaker een fulltime arbeidscontract, vrouwen vaker een MUP-overeenkomst.

De werknemer in de taxibranche is relatief oud. Ruim 60% van de werknemers is vijftig jaar of ouder. Dit is een logisch gevolg van de aard van de werkzaamheden. In het omgaan en vervoeren van kwetsbare doelgroepen zijn competenties zoals empathie, geduld, zorg en gastheerschap vereist. Hierbij is een zekere levenservaring en leeftijd een pré.

De omvang van de dienstverbanden is in de loop van de tijd afgenomen. Thans heeft 55% van de werknemers een arbeidscontract van 0 tot 10 uur, 16% heeft een arbeidscontract van 10 tot 20 uur. Deze beperkte omvang is deels te wijten aan de aard van de werkzaamheden. Schoolvervoer beperkt zich tot één rit naar school en één rit naar huis op één dag. Het combineren met een ander soort vervoer is niet altijd mogelijk.

3. Kenmerken instroom en doorstroom

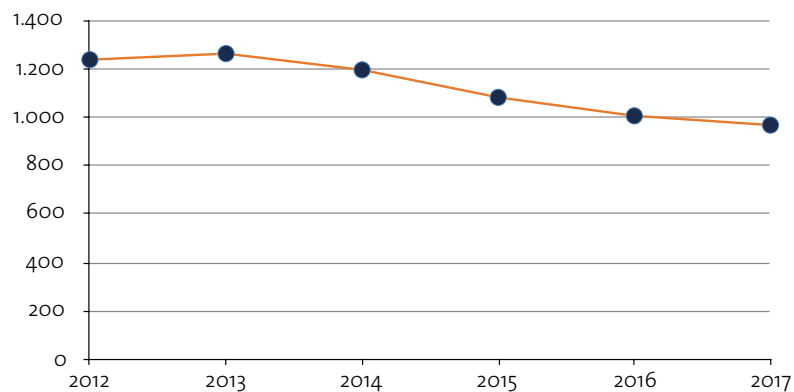
De instroom van nieuwe medewerkers in de taxibranche is al jaren min of meer constant en bedraagt 13% van het totale werknemersbestand. Het totale werknemersbestand is afgenomen. Er is sprake van een relatief hoge doorloopsnelheid van werknemers. Dat is terug te zien in de duur van de periode dat werknemers werkzaam zijn in de taxibranche. Bijna 10.000 werknemers op het totaal van ruim 24.000 zijn korter dan twee jaar actief in de sector. Deze korte dienstverbanden worden veroorzaakt door een combinatie van factoren. De korte duur van een vervoerscontract met een grote kans dat dit vervolgens bij de volgende aanbesteding naar een andere vervoerder gaat, is er één van. Daarnaast is er door de invoering van de 'Wet werk en zekerheid' recht op transitievergoeding na een diensttijd van twee jaar. Dit zijn kosten die bedrijven niet altijd hadden voorzien. Bedrijven proberen deze kosten te vermijden door korte dienstverbanden aan te gaan. Tot slot is het vak van taxichauffeur ook geschikt bij een re-integratietraject. In een latere fase ligt doorstroming naar andere beroepen voor de hand.

1. KENMERKEN BEDRIJFSTAK

1.1 Aantal werkgevers en werknemers

Het aantal bedrijven met personeel in loondienst in de taxisector is de laatste vijf jaar gedaald van 1.236 bedrijven in 2012 naar 967 bedrijven in 2017. De snelste daling vond plaats tussen 2014 en 2015 een daling van meer dan honderd taxibedrijven.

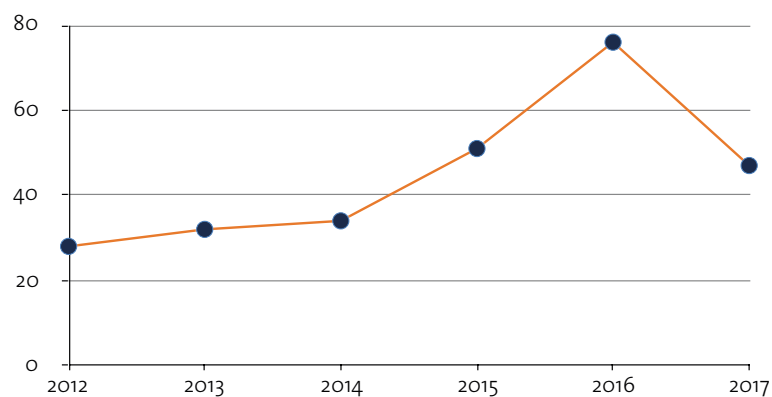
FIGUUR 1.1 AANTAL BEDRIJVEN MET PERSONEEL IN LOONSOM IN DE BRANCHE



Bron: *Bedrijfstakingpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

In figuur 1.2 is te zien dat het aantal nieuwe bedrijven met personeel vooral in 2016 groot is. Er zijn in dat jaar 76 taxibedrijven gestart. In 2017 is het aantal nieuwe bedrijven met personeel flink gedaald en weer op het niveau van 2015 gekomen met 47 nieuwe bedrijven. Bij het aantal nieuwe bedrijven zitten ook bedrijven die een doorstart hebben gemaakt.

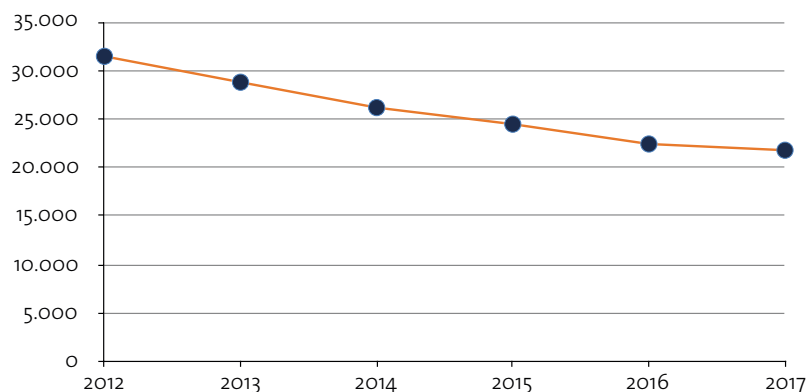
FIGUUR 1.2 AANTAL NIEUWE BEDRIJVEN MET PERSONEEL



Bron: *Sociaal Fonds Taxi*

Van 2012 tot en met 2017 is het aantal werknemers (exclusief uitzendkrachten) gedaald met bijna 10.000 werknemers van 31.442 in 2012 naar 21.784 in 2017. In 2017 vlakt de daling van het aantal werknemers iets af. In deze zes jaar is het aantal werknemers met uitzondering van uitzendkrachten 31% gedaald.

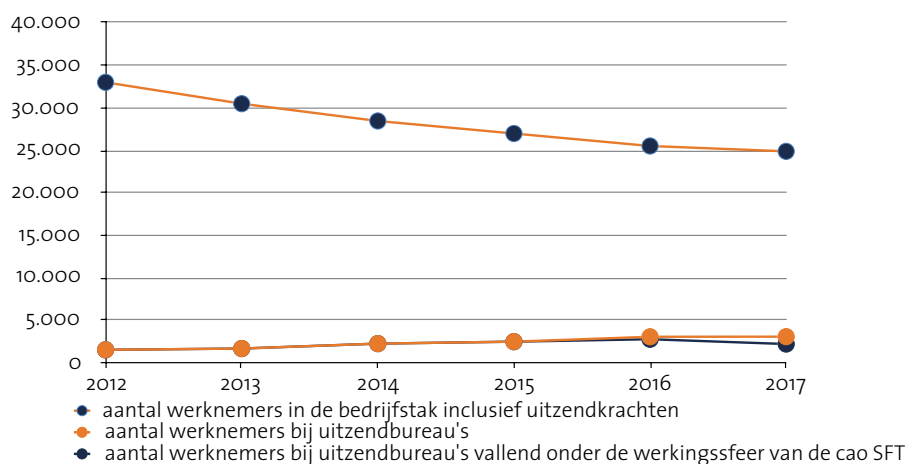
FIGUUR 1.3A TOTAAL AANTAL WERKNEMERS IN DE BEDRIJFSTAK PER KALENDERJAAR (2012-2017), EXCLUSIEF UITZENDKRACHTEN



Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg en Sociaal Fonds Taxi*

De lijn van van figuur 1.3a en de bovenste lijn van figuur 1.3b hebben hetzelfde verloop. In 2017 werkt 12% van de ruim 25.000 werknemers in de bedrijfstak bij een uitzendbureau. 9% van deze 12% valt onder de werkingssfeer van de cao SFT. In 2012 werkte slechts 5% van de werknemers bij een uitzendbureau. Deze mensen vielen allen onder de werkingssfeer van de cao SFT. De daling van het aantal werknemers zonder uitzendkrachten in de periode 2012-2017 is 31%. De daling over dezelfde 6 jaar met uitzendkrachten is 25%. De daling van het aantal werknemers wordt ten dele gecompenseerd met de stijging van het aantal uitzendkrachten die werkzaam zijn in de bedrijfstak.

FIGUUR 1.3B TOTAAL AANTAL WERKNEMERS IN DE BEDRIJFSTAK 31-12- ENIG JAAR (2012-2017) INCLUSIEF WERKNEMERS WERKZAAM BIJ UITZENDBUREAUS

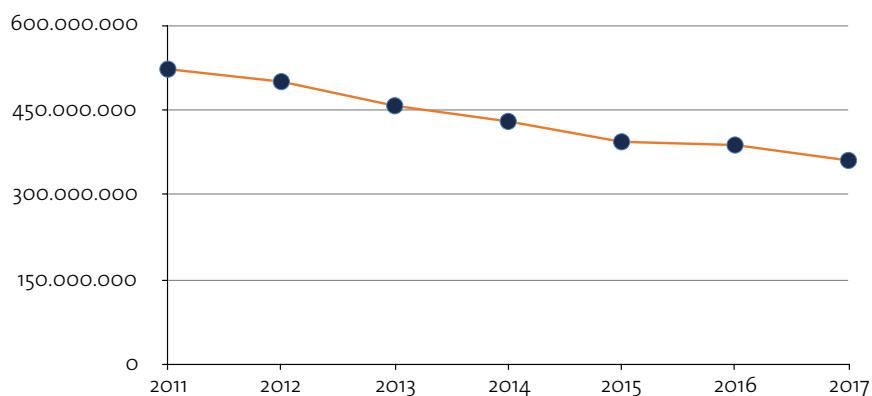


Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg en Sociaal Fonds Taxi*

1.2 Loosomontwikkeling branche

In figuur 1.4 is de loosomontwikkeling te zien, gecorrigeerd naar de loonontwikkeling in de bedrijfstak. De totale loosomdaling tussen 2011 en 2017 is € 160.000.000; een daling van 31%.

FIGUUR 1.4 TOTALE LOOSOM TAXIBEDRIJVEN PER KALENDERJAAR ZONDER LOONSVERHOOGING (2011-2017)

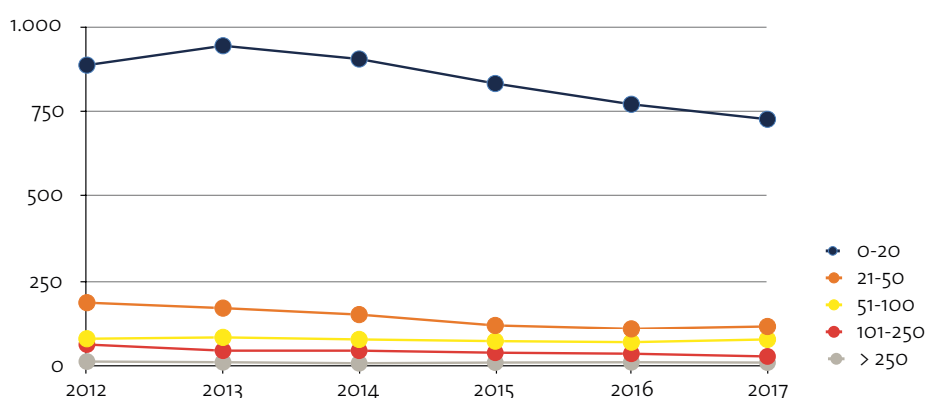


Bron: Sociaal Fonds Taxi

1.3 Bedrijfs grootte naar aantal dienstverbanden

In figuur 1.5 is te zien dat de meeste bedrijven een personeelsgrootte hebben van 0-20 dienstverbanden. Bedrijven met meer dan tweehonderdvijftig dienstverbanden zijn veruit in de minderheid.

FIGUUR 1.5 AANTAL BEDRIJVEN NAAR GROOTTE OP BASIS VAN AANTAL DIENSTVERBANDEN (2012-2017)



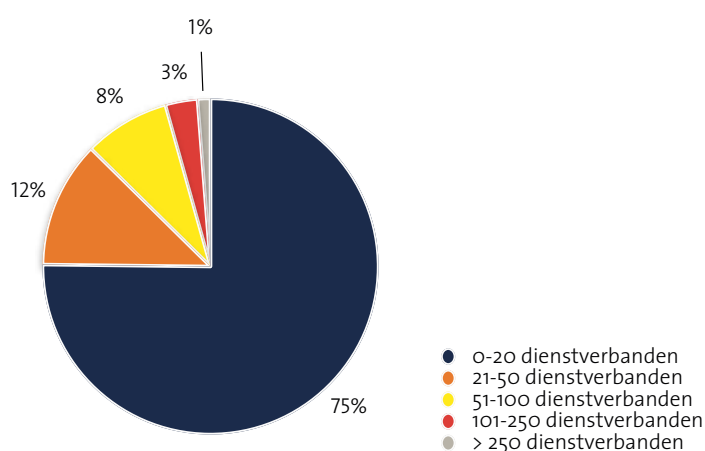
Bron: Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg

Over de gehele linie zijn bedrijven tussen 2012 en 2017 kleiner geworden. Het aantal kleine bedrijven in de categorie 0 tot 20 dienstverbanden is de afgelopen zes jaar in aantallen het sterkst afgenomen, namelijk met 159 bedrijven (18%). Procentueel gezien zijn de bedrijven met 101 tot 250 dienstverbanden

het sterkst afgenomen (54%). Het aantal bedrijven in deze categorie is gedaald met 35 bedrijven. Alleen het aantal middelgrote bedrijven in de categorie 51 tot 100 dienstverbanden is redelijk stabiel gebleven met in 2017 80 bedrijven.

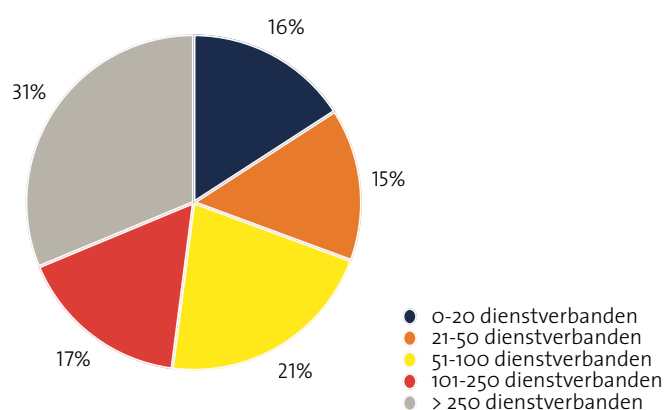
In figuur 1.6 is te zien dat ondanks de afname van het aantal bedrijven met een omvang van 0 tot 20 dienstverbanden, deze categorie in 2017 verreweg de grootste is. 75% van de bedrijven met personeel valt in deze categorie. 12% van de bedrijven heeft tussen 21 tot 50 dienstverbanden. Slechts 4% van de bedrijven heeft meer dan honderd dienstverbanden.

FIGUUR 1.6 AANTAL BEDRIJVEN NAAR GROOTTE OP BASIS VAN AANTAL DIENSTVERBANDEN (2017 EN %)



Bron: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg

FIGUUR 1.7 AANTAL WERKNEMERS WERKZAAM BIJ BEDRIJVEN PER GROOTTECATEGORIE (OP BASIS VAN AANTAL DIENSTVERBANDEN) IN 2017



Bron: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg

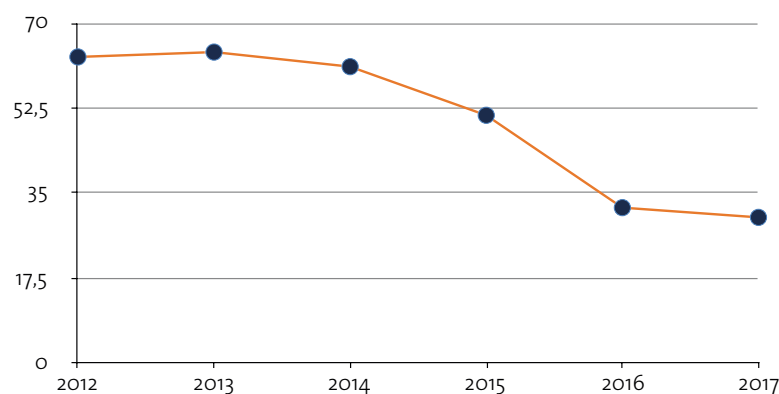
In figuur 1.7 is voor 2017 te zien welke percentage van alle werknemers werken in de verschillende bedrijfsgrootte categorieën. Als je figuur 1.6 en 1.7 met elkaar vergelijkt is te zien dat de verdeling van dienstverbanden naar bedrijfsgrootte omgekeerd evenredig is aan het aantal bedrijven naar bedrijfs-

grootte. Onder de bedrijfsgroottescategorie tot 20 dienstverbanden vallen weliswaar de meeste bedrijven, maar deze categorie vertegenwoordigt op één categorie na het minst aantal werknemers. Bij 1% van de bedrijven in de categorie meer dan 250 werknemers, werkt in totaal maar liefst 31% van het totaal aantal werknemers in de bedrijfstak. Bijna 8.000 werknemers werken in deze groottecategorie.

1.4 Faillissementen (naar bedrijven en naar werknemers)

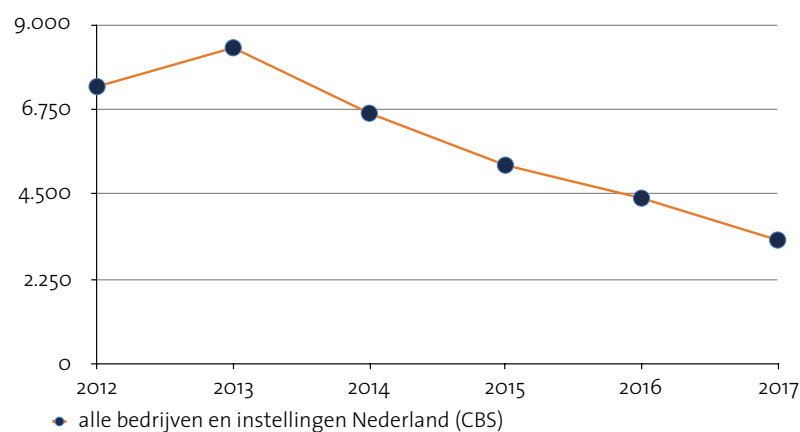
In de figuur hieronder is te zien dat het aantal faillissementen vanaf 2014 afneemt en lijkt te stabiliseren vanaf 2016. Figuur 1.9a laat het aantal faillissementen van alle bedrijven en instellingen in Nederland zien tussen 2012 en 2017. Ook voor geheel Nederland blijkt vanaf 2014 het aantal faillissementen af te nemen. De lijn in de lijndiagram met het aantal faillissementen in geheel Nederland daalt sneller dan die van de taxibranche.

FIGUUR 1.8 AANTAL FAILLISSEMENTEN TAXIBRANCHE (2012-2017)



Bron: Sociaal Fonds Taxi

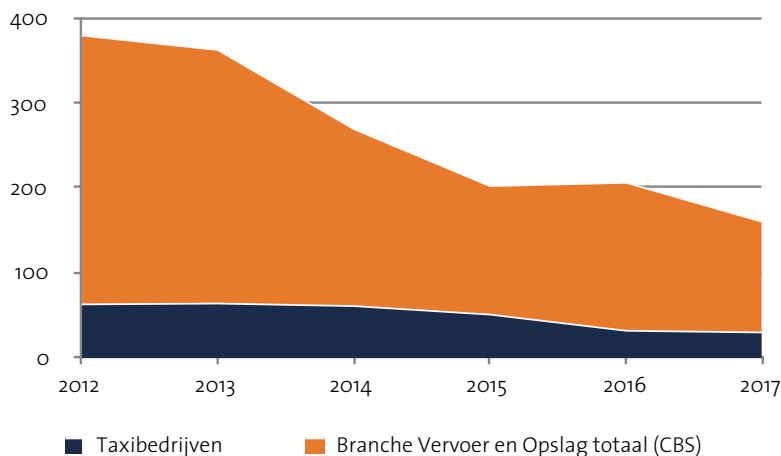
FIGUUR 1.9A AANTAL FAILLISSEMENTEN BEDRIJVEN EN INSTELLINGEN IN NEDERLAND TOTAAL (2012-2017)



Bron: CBS

In figuur 1.19b is te zien dat het aantal faillissementen in de gehele transportbranche tussen 2012 en 2017 daalt. In tegenstelling tot de taxibranche daalt het aantal faillissementen in de gehele transportsector in 2016 licht. De faillissementen in de taxibranche stabiliseren zich vanaf dat jaar.

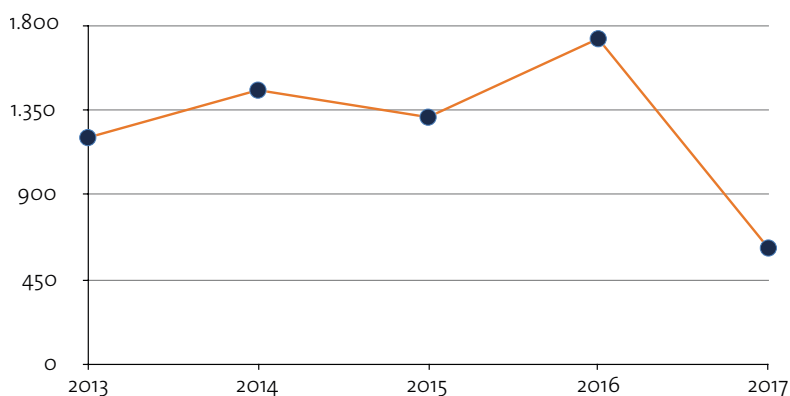
FIGUUR 1.9B AANTAL FAILLISSEMENTEN BRANCHE VERVOER EN OPSLAG TOTAAL EN TAXIBRANCHE (2012-2017)



Bron: Sociaal Fonds Taxi en CBS

Hoewel er in het aantal bedrijfsfaillissementen wel een forse afname is te zien tussen 2015 en 2016, nam het aantal betrokken werknemers bij faillissementen juist toe (figuur 1.10). In 2016 was er zelfs een flinke piek te zien van 1.726 werknemers die betrokken waren bij een faillissement. In 2017 was wel een forse daling van het aantal betrokken werknemers te zien.

FIGUUR 1.10 AANTAL WERKNEMERS BETROKKEN BIJ FAILLISSEMENTEN



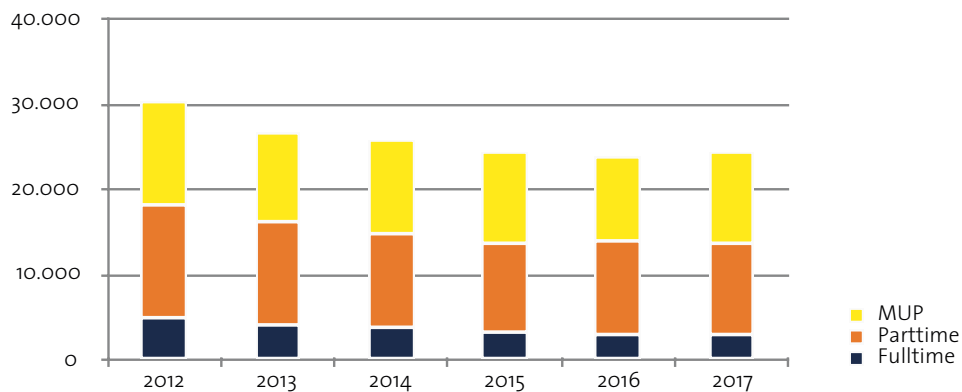
Bron: Sociaal Fonds Taxi

2. KENMERKEN DIENSTVERBANDEN

2.1 Aantal dienstverbanden naar contractsoort

Tussen 2012 en 2017 is het aantal dienstverbanden in de bedrijfstak afgenomen. De afname tussen 2012 en 2017 van het aantal dienstverbanden doet zich voor in alle contractsoorten, zowel fulltime, parttime als MUP'ers. Het aantal dienstverbanden is in totaal gedaald. Het aantal fulltimers daalde het hardst (43%). Het aantal MUP-contracten is in diezelfde periode gedaald met 18% (1.220 dienstverbanden) en het aantal parttime dienstverbanden is gedaald met 19% (2.371 dienstverbanden).

FIGUUR 2.1 SOORT DIENSTVERBAND (PER 31-12- ENIG JAAR) IN DE BRANCHE, PER CONTRACTSOORT IN PROCENTEN (2012-2017)

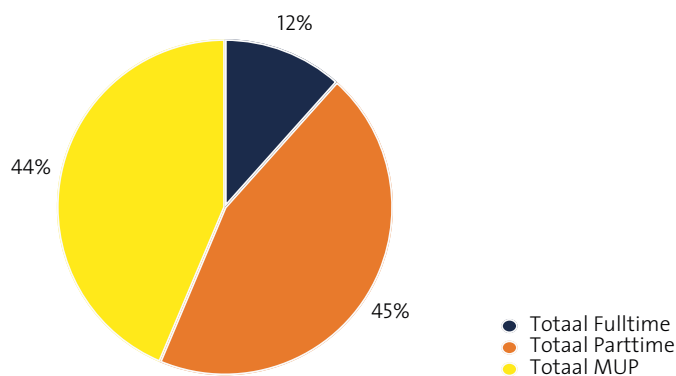


Bron: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg

In 2017 stijgt het aantal dienstverbanden iets ten opzichte van 2016 (met 642 dienstverbanden). Het aantal fulltime dienstverbanden daalt en het aantal parttime dienstverbanden stijgt licht, het aantal MUP-contracten stijgt het meest.

Het aantal fulltimers in de branche in 2017 is aanzienlijk lager dan het aantal parttimers en MUP-krachten. Respectievelijk 2.846 versus 10.960 parttimers en 10.699 MUP-krachten. Slechts 11% van de dienstverbanden in 2017 bestaat uit fulltime aanstellingen, 45% van de dienstverbanden zijn parttime dienstverbanden en 44% zijn MUP-contracten (figuur 2.2).

FIGUUR 2.2 AANTAL DIENSTVERBANDEN NAAR CONTRACTSOORT IN 2017 ALS PERCENTAGE VAN HET TOTAAL AANTAL DIENSTVERBANDEN

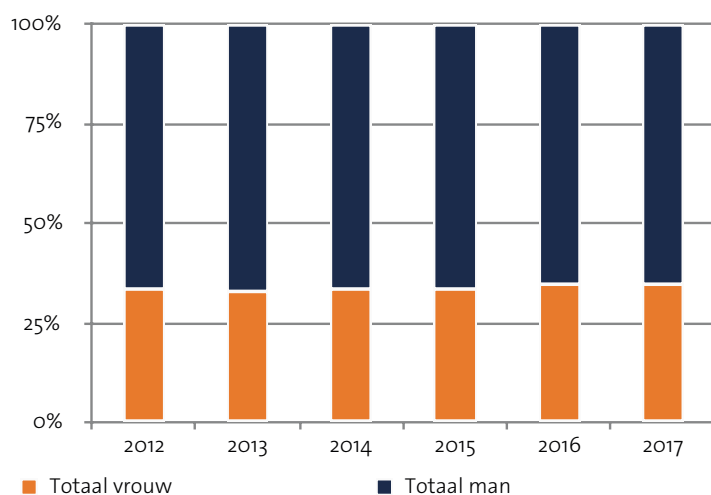


Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

2.2 Aantal dienstverbanden naar geslacht en soort contract

De verhouding tussen mannen en vrouwen werkzaam in de taxibranche is de afgelopen jaren vrijwel constant gebleven. Er werken ongeveer twee keer zoveel mannen als vrouwen in de bedrijfstak.

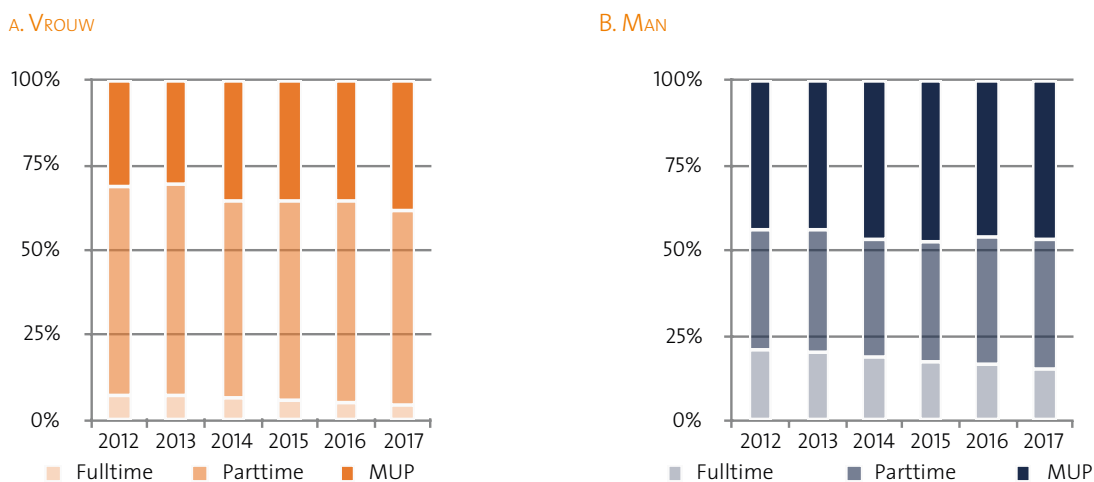
FIGUUR 2.3 VERDELING IN PROCENTEN NAAR SOORT DIENSTVERBANDEN (PER 31-12-ENIG JAAR) NAAR GESLACHT (2012-2017)



Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

Als figuren 2.4a en 2.4b met elkaar vergeleken worden over de jaren heen, valt op dat procentueel gezien vrouwen bijna tweemaal zo vaak een klein dienstverband hebben dan mannen. Mannen hebben vaker een groter dienstverband (in dit geval dienstverband tussen 31 en 40 uur per week). Mannen hebben ook vaker dan vrouwen een MUP-contract.

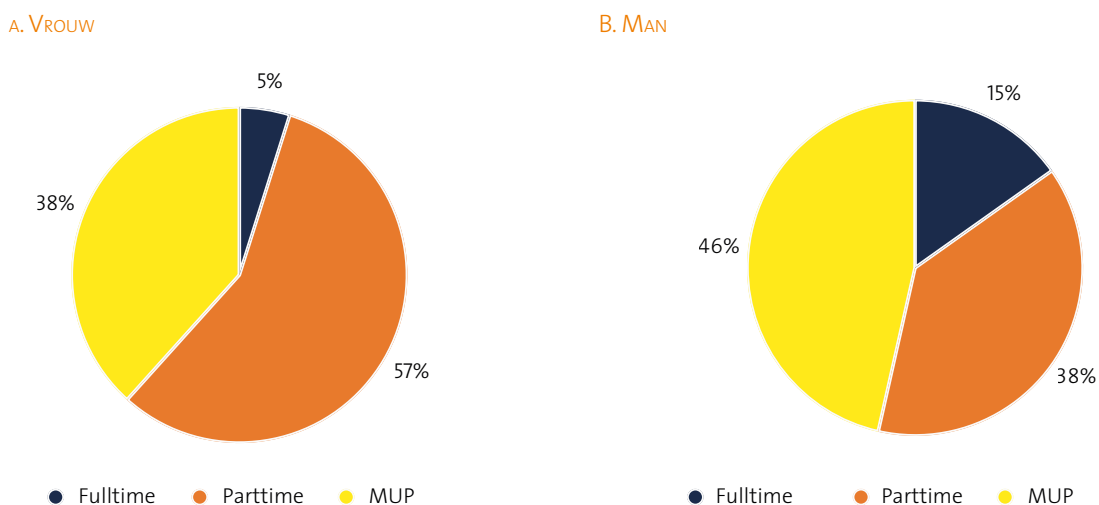
FIGUUR 2.4 A EN B PERCENTAGE VAN SOORT DIENSTVERBANDEN (A. VROUW EN B. MAN) NAAR CONTRACTSOORT IN % (2012-2017)



Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsvoor het Beroepsvervoer over de Weg*

Het percentage vrouwen dat in 2017 een MUP-contract heeft, is lager dan het percentage mannen met een MUP-contract. Het aantal fulltime contracten bij mannen is relatief hoger dan bij vrouwen. Weliswaar is het absolute aantal werkzame mannen en vrouwen afgenomen, maar de verhouding man / vrouw is voor wat betreft het percentage fulltime, parttime en MUP-contract ongeveer hetzelfde gebleven.

FIGUUR 2.5 VERDELING VROUWEN EN MANNEN NAAR SOORT DIENSTVERBAND IN 2017

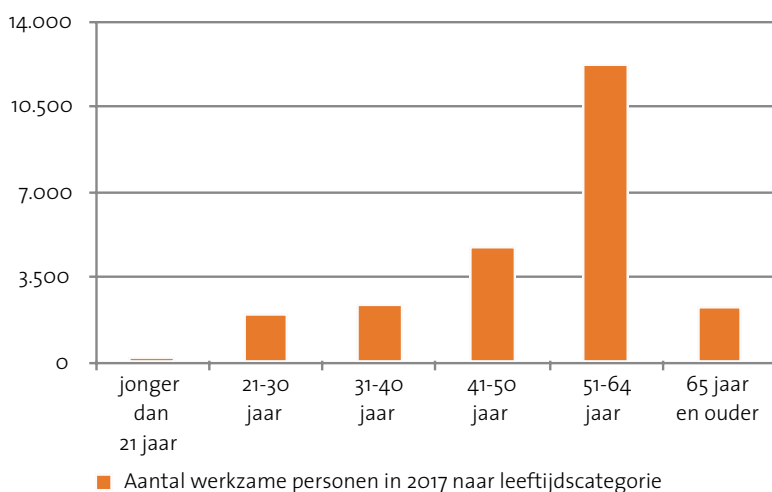


Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsvoor het Beroepsvervoer over de Weg*

2.3 Aantal personen naar leeftijdscategorie

De helft van het aantal mensen werkzaam in de taxibranche is tussen 51 en 64 jaar oud. In aantallen komt dit neer op 12.249 personen.

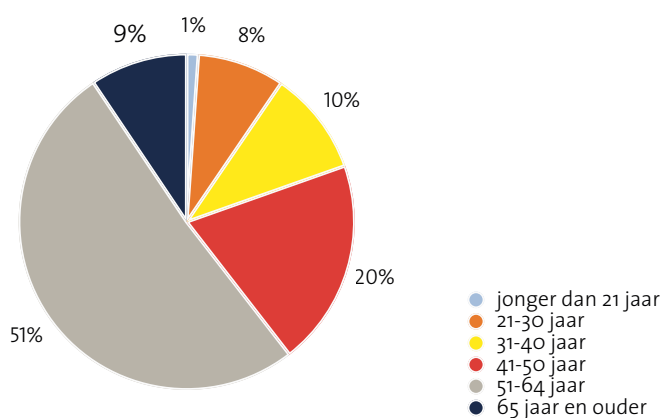
FIGUUR 2.6 VERDELING AANTAL WERKZAME PERSONEN NAAR LEEFTIJDSCATEGORIE IN 2017



Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

Van de ruim 25.000 werknemers in de branche, zijn slechts 2.300 mensen 30 jaar of jonger. Dit is 9% van het totaal aantal werknemers in de bedrijfstak. 61% is 51 jaar of ouder (figuur 2.7).

FIGUUR 2.7 PERCENTAGE WERKZAME PERSONEN IN DE BRANCHE NAAR LEEFTIJDSCATEGORIE IN 2017

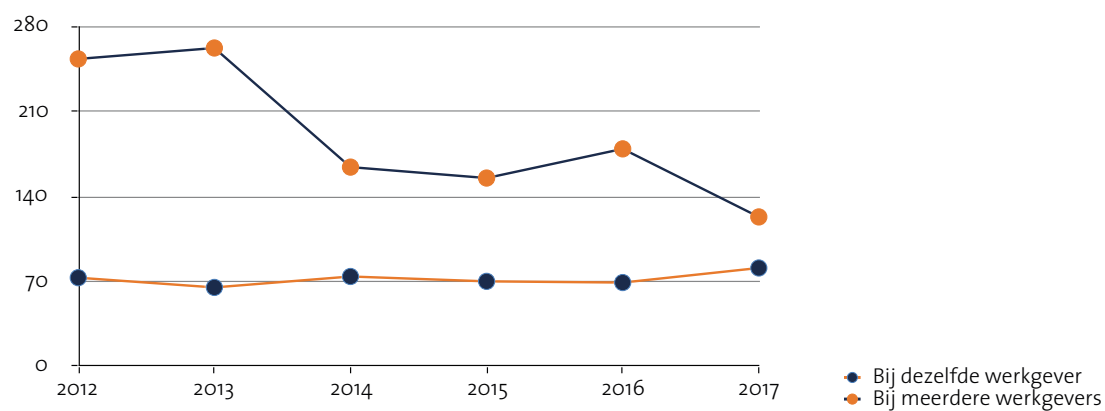


Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

2.4 Aantal personen met meerdere dienstverbanden

Het aantal personen dat bij dezelfde werkgever meer dan één dienstverband heeft, blijft door de jaren heen stabiel en is nagenoeg verwaarloosbaar. Het kunnen werknemers zijn die meerdere functies bij een bedrijf uitoefenen en daarom meerdere dienstverbanden hebben, bijvoorbeeld als chauffeur én planner. Het aantal mensen met meerdere dienstverbanden bij verschillende werkgevers is in de loop der jaren afgenomen.

FIGUUR 2.8 AANTAL PERSONEN MET MEERDERE DIENSTVERBANDEN, VERDELING 'BIJ ZELFDE WERKGEVER' OF 'BIJ MEERDERE WERKGEVERS BINNEN DE TAXIBRANCHE' (2012-2017)

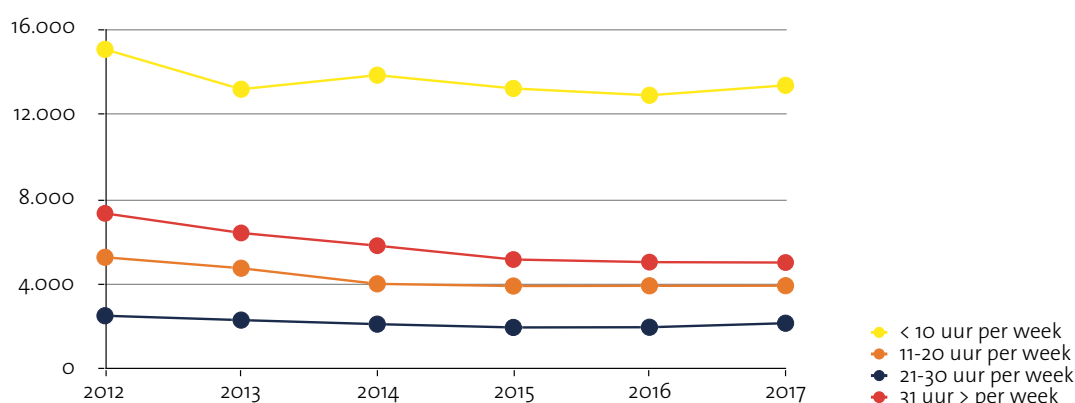


Bron: *Bedrijfstakingpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

2.5 Omvang dienstverbanden

De afgelopen jaren is de verhouding tussen de omvang van dienstverbanden ongeveer hetzelfde gebleven. In ieder jaar in figuur 2.9 zijn de helft van alle dienstverbanden, contracten met maximaal 10 uur per week. Daarna volgt de categorie dienstverbanden met 31 tot 40 uur per week, gevolgd door de groep werknemers met 11 tot 20 uur in de week en tot slot de groep werknemers met een arbeidscontract van 21 tot 30 uur per week. Het aantal kleine dienstverbanden (0 tot 10 uur per week) en middelgrote dienstverbanden (21 tot 30 uur per week) stijgt het laatste jaar, terwijl het aantal grote dienstverbanden zich lijkt te stabiliseren.

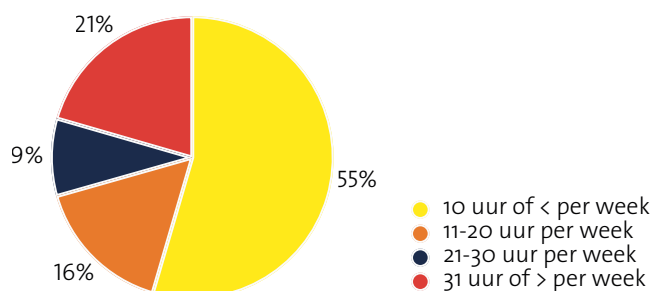
FIGUUR 2.9 OMVANG VAN DE DIENSTVERBANDEN TOTAAL, 2012-2017 (BASIS: ACTIEVE DIENSTVERBANDEN OP 31-12-ENIG JAAR)



Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

In figuur 2.10 is duidelijk te zien dat meer dan de helft van het aantal dienstverbanden in 2017 een omvang heeft van 0 tot 10 uur per week (55%). 70% van de dienstverbanden heeft een omvang van 20 uur of minder per week. 21% van de dienstverbanden heeft een omvang tussen de 31 uur per week of meer.

FIGUUR 2.10 OMVANG VAN DE DIENSTVERBANDEN NAAR UREN PER WEEK TOTAAL IN 2017 (%)



Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

3. KENMERKEN INSTROOM EN DOORSTROOM

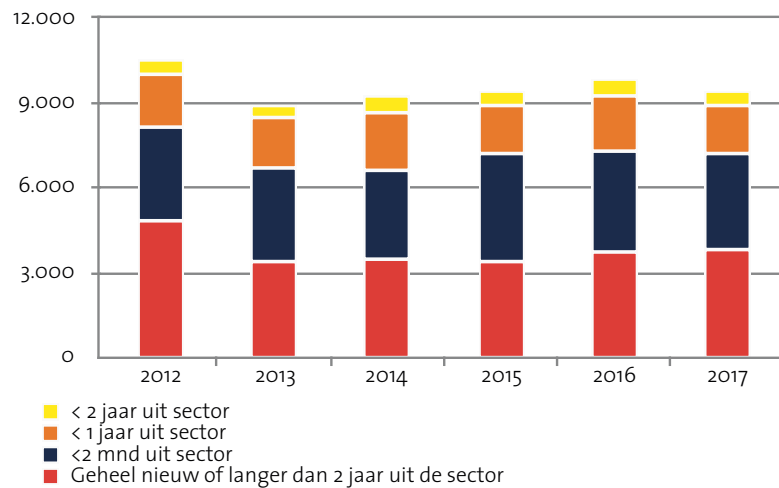
3.1 Instroom per leeftijdscategorie

In figuur 3.1 is grofweg onderscheid gemaakt in vier soorten instroom:

- geheel nieuw of langer dan 2 jaar uit de sector
- minder dan 2 jaar uit de sector
- minder dan 1 jaar uit de sector
- minder dan 2 maanden uit de sector.

De totale instroom schommelt tussen 10.500 en 9.000 mensen per kalenderjaar. Ongeveer een derde van de instroom bestaat uit personen die nieuw zijn in de sector of langer dan twee jaar uit de sector zijn geweest.

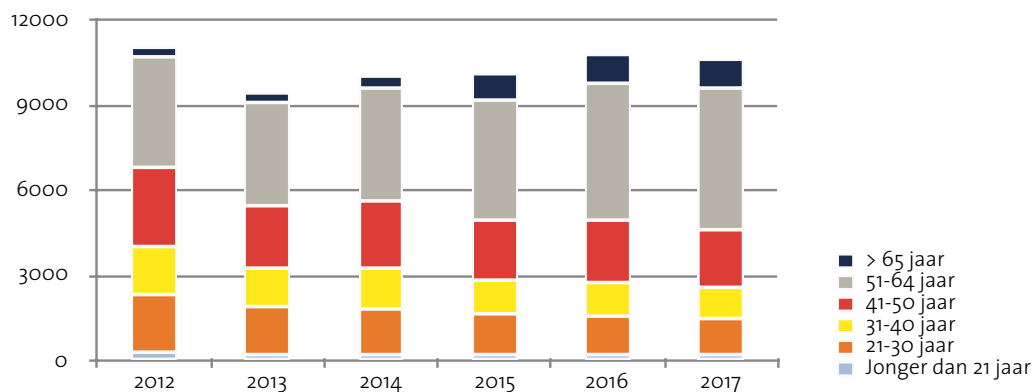
FIGUUR 3.1 INSTROOM PER KALENDERJAAR NAAR SOORTEN INSTROOM 2012-2017



Bron: *Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg*

In figuur 3.2 is te zien dat sinds 2012 mensen vooral instromen uit de leeftijdscategorie 51 tot 64 jaar. De laatste jaren wordt het aandeel van deze leeftijdscategorie in de instroom groter. De instroom in de leeftijdscategorie 31 tot 40 jaar is daarentegen de afgelopen zes jaar gedaald.

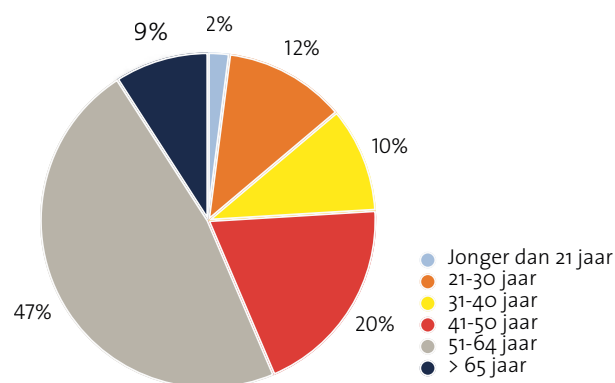
FIGUUR 3.2 INSTROOM PER KALENDERJAAR NAAR LEEFTIJDSCATEGORIE 2012-2017



Bron: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg

In 2017 was 56% van de nieuwe medewerkers in de bedrijfstak 51 jaar of ouder. Slechts 14% van de instroom was 30 jaar of jonger. 30% is tussen de 31 en 50 jaar.

FIGUUR 3.3 AANDEEL INSTROOM PER LEEFTIJDSCATEGORIE IN 2017 (%)

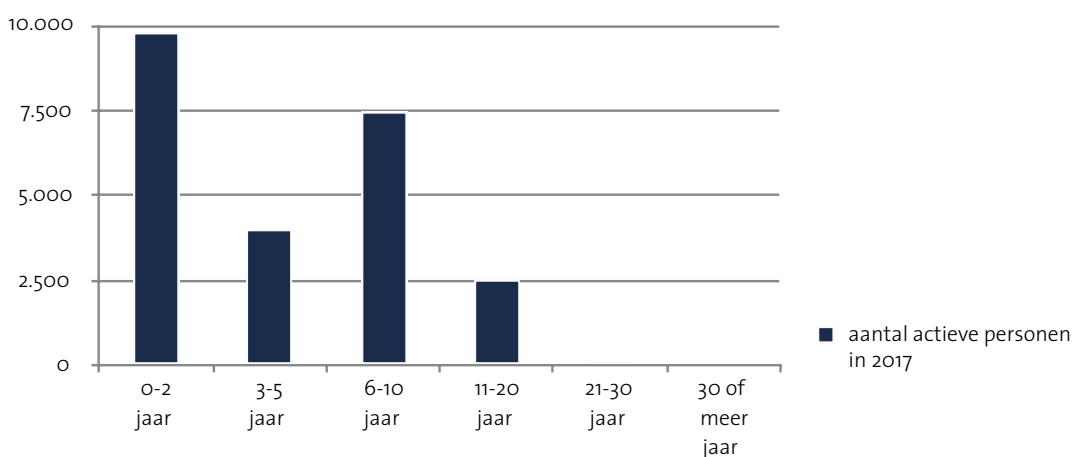


Bron: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg

3.2 Deelnemingstijd aan pensioenfondsen

De meeste personen die in 2017 in de bedrijfstak gewerkt hebben, hebben één à twee jaar in de branche gewerkt. Dit zijn bijna 10.000 personen en is 41% van het aantal actieve deelnemers aan het pensioenfondsen in dit jaar. De op één na grootste groep actieve personen in 2017 waren de 7.497 personen die 6 tot 10 jaar in de bedrijfstak werkten. Dit is bijna een derde van het aantal actieve personen in 2017 (figuur 3.4).

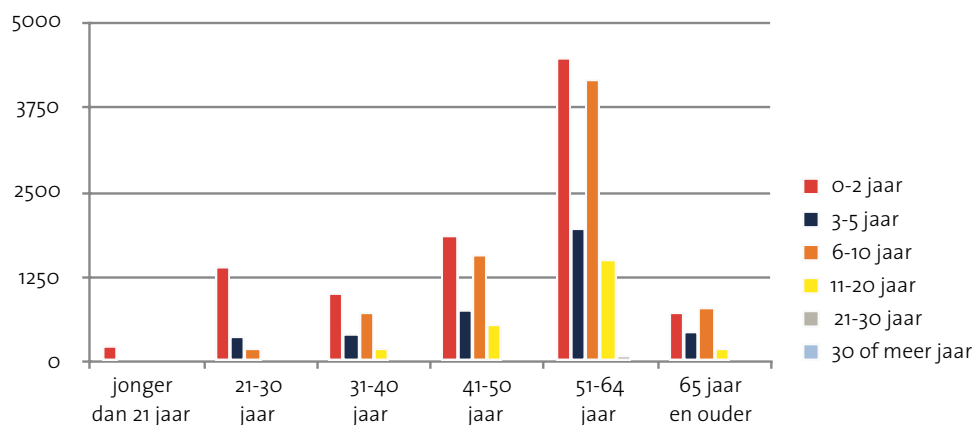
FIGUUR 3.4 AANTAL ACTIEVE PERSONEN NAAR DEELNEMINGSTIJD AAN HET PENSIOENFONDS VAN DE BEDRIJFSTAK (IN CATEGORIEËN) IN 2017



Bron: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg

De verdeling naar deelnemingstijd aan het pensioenfonds bij de verschillende leeftijdscategorieën ziet er nagenoeg hetzelfde uit. In elke leeftijdscategorie werken de meeste personen 0-2 jaar in de branche. Aanzienlijk minder personen werken 3-5 jaar in de branche. Zeker in vergelijking met het aantal personen dat 6-10 jaar in de branche werkt.

FIGUUR 3.5 DEELNEMINGSTIJD (IN CATEGORIEËN) AAN PENSIOENFONDS NAAR LEEFTIJDSCATEGORIE IN 2017



Bron: Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg

DISCLAIMER

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sociaal Fonds Taxi. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. Sociaal Fonds Taxi aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

COLOFON

ONTWERP De Regiekamer, Zaltbommel

REDACTIE Sociaal Fonds Taxi

Copyright © augustus 2018 Sociaal Fonds Taxi. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.



Sociaal Fonds Taxi

Boschweg 2, 4105 DL Culemborg

Postbus 154, 4100 AD Culemborg

T 0345 - 478 473

F 0345 - 478 480

E info@sociaalfondstaxi.nl

I www.sociaalfondstaxi.nl