

De Taxikrant



Alle onderdelen zijn gratis

Vitaal en gezond blijven werken met Sterk aan het Stuur

Inhoudsopgave

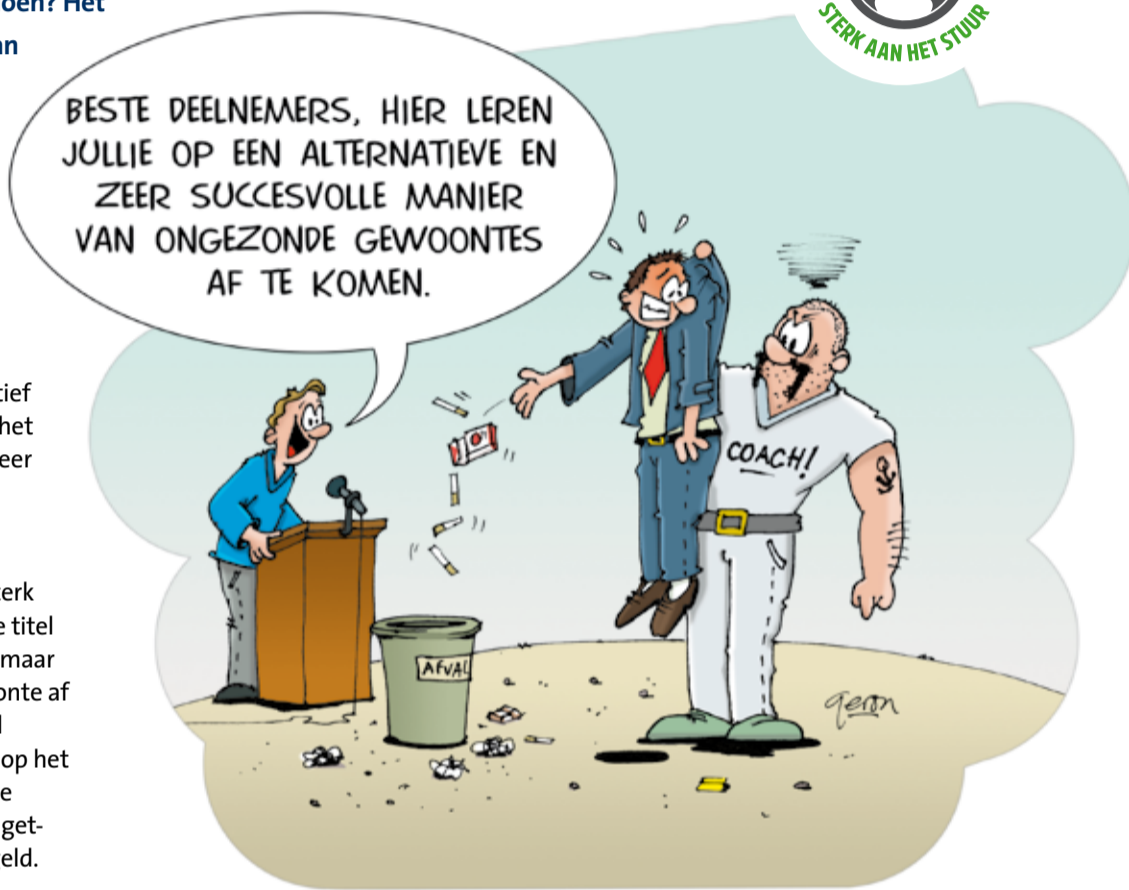
Vitaal en gezond blijven werken met Sterk aan het Stuur (vervolg pag 1)	2/3
Corona: de stand van zaken bij de tweede helft van maart	4
Update boek arbeidsrecht en taxi	4
Uitspraak De Rijdende Rechter biedt duidelijkheid	5
Nieuwe training Keurmeester	
Rolstoellift	5
De dag van...	6
Taxikrant Theorie Testje	6
Uitleg van uw loonstrook	
Hoe berekent u uw pensioenpremie?	7
Atb-v controle: weinig overtredingen	7
Pauze puzzel	7
Werk aan uw vitaliteit en win altijd!	8
Taxikrant Theorie Testje Antwoorden	8
Kort taxi nieuws	8
Column Bill Mensema	8
Colofon	8

Hoe blijf je als werknemer in de taxi- of touringcarbranche vitaal en gezond? En wat kunnen werkgevers daaraan doen? Het antwoord: deelnemen aan het project Sterk aan het Stuur. Zeker nu dat gesubsidieerd wordt door het Europees Sociaal Fonds.

Sterk aan het stuur biedt werknemers en werkgevers een scala aan gratis activiteiten ter bevordering van de gezondheid, veiligheid en vitaliteit. Denk aan trainingen op het gebied van loopbaan, gezondheid, financiën, beter slapen en persoonlijke ontwikkeling. Bedrijven die hier actief mee aan de slag gaan, maken een grotere kans op het behoud van hun medewerkers. En die doen met meer plezier hun werk.

Drie activiteiten

In deze Taxikrant volgen we drie activiteiten van Sterk aan het Stuur. Bij de cursus Stoppen met roken – de titel zegt het al – leren deelnemers op een alternatieve maar zeer succesvolle manier van hun ongezonde gewoonte af te komen. Voedingsadvies is vooral een individueel traject, waarbij alle adviezen nauw zijn afgestemd op het lichaam, de wensen en de gemoedstoestand van de deelnemer. En bij het persoonlijke programma Budget-coaching draait alles om goed leren omgaan met geld.



Doe mee met onze Kras & Win actie!



1.

'Er is nog nooit iemand doodgegaan van stoppen met roken'

2.

Budgetcoach voorkomt zoveel erger

3.

Deskundig en persoonlijk voedingsadvies – gewoon bij de mensen thuis

Vervolg op pagina 2

Hét grote misverstand over pensioen

Veel mensen praten over hun pensioen alsof het op een vaste leeftijd ingaat. Vaak denken mensen dan aan hun AOW. Het pensioen dat je via je werk opbouwt, zit anders in elkaar. Hoe zit dat?

Allereerst is er je AOW. Dat krijg je van de overheid. Je kunt niet zelf kiezen wanneer je voor het eerst AOW krijgt. Dat hangt af van je geboortedatum. Daarnaast heb je je pensioen via je werk. Je kiest zelf wanneer je dit pensioen laat ingaan. Het pensioen van Pensioenfonds Vervoer kun je laten ingaan vanaf je 55e. De periode tot je AOW krijgt, kun je overbruggen met extra pensioen. Je levert daarvoor een deel in van je 'gewone pensioen'. Vaak valt mee hoeveel dat is. Veel mensen kunnen zo stoppen vóór zij AOW krijgen.

Je pensioen op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Als je inlogt op mijnpensioenoverzicht.nl, zie je een inschatting van het pensioen dat je

gaat krijgen. Tenminste, als je pensioen blijft opbouwen zoals je nu doet. Vanaf je 68e is het bedrag opeens veel hoger. Hoe kan dat?

De website 'denkt' dat je al je pensioenen apart laat ingaan. Eerst krijg je je AOW. Vanaf je 68e komt er het pensioen van Pensioenfonds Vervoer bij. Heb je nog ergens anders pensioen opgebouwd? Dan heeft dat pensioen misschien nog een andere ingangleeftijd.

Met je AOW kun je niet schuiven. Met je andere pensioenen wél. Daarom is het handig om een pensioenplan te maken. Je ziet dan hoeveel je krijgt als je je pensioen laat ingaan op de leeftijd die je zelf wilt. Er

is ook niet zoiets als een 'compleet pensioen'. Jij bepaalt zelf wanneer je het genoeg vindt.

Zo maak je een plan

Ga naar www.pfvervoer.nl en log in. Je ziet dan je pensioen van Pensioenfonds Vervoer én je AOW. Er staat een plan voor je klaar dat je kunt aanpassen. Of je maakt zelf een nieuw plan. Goed om te weten: je zit nergens aan vast. Probeer eens wat er kan. Heb je een plan gemaakt? Dan kun je dat plan opslaan en later opnieuw bekijken en aanpassen.

Consulenten staan voor je klaar

Heb je een vraag? Of wil je gewoon even praten over je plan? Maak dan een afspraak

met een consulent van Pensioenfonds Vervoer. Dat kan gratis.

Je pensioen aanvragen

Weet je wat je wilt? En duurt het nog één tot zes maanden voor je je pensioen wilt laten ingaan? Vraag dan je pensioen aan via pfvervoer.nl. Ga naar het plan waar je tevreden over bent en klik op 'aanvragen'. Zo simpel is het!

Bron: Pensioenfonds Vervoer



1. 'Er is nog nooit iemand doodgegaan van stoppen met roken'

'Vergeet niet uw sigaretten mee te nemen want om de anderhalf uur is er een rookpauze.' Zo lezen we in het mailtje dat iedere deelnemer vooraf aan de cursus Stoppen met roken ontvangt. Met als opgewekt slot: 'Geniet nog van uw laatste week als roker!' Dát maakt nieuwsgierig.

In de hal bij RM Taxi in Zwolle staat een witte tent opgesteld. Netjes ingericht met een pc, een beeldscherm en een stuk of twintig stoelen. De deelnemers wachten geduldig op wat komen gaat. Sommigen licht-sceptisch, zoals Jolanda Knopert. Ze is eerder met roken gestopt. 15 kg was ze aangekomen: "Meer eten hè", zegt ze, "afleiding zoeken. Wat ik van deze cursus verwacht? Ik wacht het maar af."



Zwaarste roker

Marco Rodenburg zit er iets anders in. "Heb meerdere keren geprobeerd te stoppen, nooit gelukt. Ik wil het nu vooral vanwege mijn gezondheid – mijn conditie wordt echt minder. Trouwens, je moet ook even met de baas en zijn vrouw praten, die doen ook mee aan de cursus. En hij is de zwaarste roker van ons allemaal."

Dan kunnen we Robert en Christa Meijberg meteen vragen waarom ze deze avond voor hun medewerkers hebben georganiseerd. Zij: "Door die Europese subsidie kost het ons niets." Hij: "Het slagingspercentage is 70%. Van de twintig deelnemers aan de cursus zijn er straks veertien gestopt. Dat is toch mooi." Zij: "Ik ben vijf jaar geleden gestopt, na een longontsteking. Toch weer begonnen, stom." Hij: "Als het personeel meedoet, kunnen wij niet achterblijven. De aanpak spreekt me ook aan – we gaan de diepte in, op zoek naar waarom het stoppen steeds niet lukt. Dat inzicht helpt, denk ik."

Chemische middelen

En waarom gaat het dan telkens mis bij de meeste rokers, cursusleider Jeffrey Willems? "Vaak omdat mensen zich te weinig realiseren dat je met roken echt niets opschiet. En ook door onwetendheid. Het is lang niet bij iedere roker bekend dat de tabaksindustrie chemische middelen aan sigaretten toevoegt die veel verslavender zijn dan nicotine."

Die geven voortdurend het sein af: niet stoppen! Daar raak je van in paniek. Dus steek je er maar weer een op. Terwijl je kwaliteit van leven enorm verbetert als je het roken laat."

Jeffrey vindt de opkomst bij RM Taxi bemoedigend: "Het is altijd maar uitstellen. Eerst op vakantie! Teveel stress! Deze groep is zich daar goed bewust van. Niettemin moet ik alle zeilen vandaag bijzetten hoor. Taxichauffeurs zijn makkelijke praters die je niet zomaar wat wijs kunt maken. Ze stellen ook kritische vragen."

Ontdekkingstocht

In vierenhalf uur neemt de cursusleider de deelnemers mee op een ontdekkingstocht door hun eigen rookgedrag. Waarom roken ze nu eigenlijk? Waarom is het stoppen zo ingewikkeld? Wat werkt niet en wat werkt wel – en wat kunnen ze verwachten als ze straks gestopt zijn? Doorspekt met zeer herkenbare voorbeelden en de nodige humor.

Om 22.30 uur breekt het moment suprême aan. De twintig medewerkers van RM Taxi inclusief hun werkgevers roken hun laatste sigaret. Ieder krijgt een lijst met tips mee én het telefoonnummer van Jeffrey Willems. Op werkdagen is hij voor iedereen bereikbaar voor nazorg. Ook stuurt hij de gestopte rokers om de paar maanden een e-mail waarin hij de fase bespreekt waarin ze zitten en welke risico's daarbij horen. Deze aanpak leidt uiteindelijk tot die 70%: het hoogste slagingspercentage in Nederland. "En daarom zeg ik", aldus Jeffrey tot slot, "ook als je twijfelt: kom gewoon, je zult



verbaasd staan. En bedenk dat nog nooit iemand dood is gegaan van stoppen met roken."

2. Budgetcoach voorkomt zoveel erger

Werkgever: probeer er tijdig achter te komen of je personeel geldproblemen heeft, dat scheelt je zelf ook een stevig bedrag per jaar per persoon.

En werknemer: schakel de budgetcoaches van De Sociale Raadvrouw in als je steeds niet uitkomt. Is gewoon gratis. En je voorkomt er zoveel erger mee!

Herma Brink is zo'n budgetcoach. Ze is er voor iedere bij het SFM aangesloten werkgever en werknemer in de regio midden. Werknemers kunnen zichzelf voor dit strikt individuele programma aanmelden, eenvoudig via www.sterkaanhetstuur.nl, en indien gewenst zonder dat de baas er ooit van hoort. Maar het initiatief kan ook bij een bezorgde werkgever liggen – uiteraard pas na overleg met de werknemer.

Te moe om te openen

Voor wie kan Herma het meest betekenen? "Voor mensen die nog niet bij de schuldhulpverlening zitten maar wel moeite hebben hun uitgaven met hun inkomsten in evenwicht te brengen. Vaak – maar zeker niet altijd – zijn ze nog jong.

Net een huis gekocht bijvoorbeeld. Maar ook de oudere taxichauffeur die veel en onregelmatig werkt, de enveloppen ergens op een tafeltje legt, telkens te moe is om ze open te maken. Ondertussen wel telkens bij de pomp wat kopen, niet in de gaten hebben dat iedere dag een tientje aan het eind van de maand een stevig bedrag is geworden. En elke maand opnieuw."

De werkwijze van Herma Brink is meestal dezelfde. Het traject start met een intakegesprek bij de deelnemer thuis. Daarin inventariseert ze de problemen, probeert ze inzicht te krijgen in de inkomsten en vaste lasten, en krijgt ze een overzicht van eventuele schulden. Thuis zet ze alles op een rijtje. Zijn alle toeslagen

aangevraagd en de belastingaangiftes wel gedaan? Moet er bezuinigd worden? Is contact met schuldeisers en deurwaarders noodzakelijk? Wat kan de deelnemer daarin zelf doen? En waar kan zij, Herma, bij helpen? "Als organisaties horen dat je van De Sociale Raadvrouw bent, zijn ze veel ontvankelijker om afbetalingsregelingen af te sluiten of andere afspraken te maken."

Maand- en jaaroverzicht

Vervolgens maakt de budgetcoach samen met de deelnemer een aantal schema's. Meestal is dat een maandoverzicht (wanneer moet wat betaald worden, wanneer komt er wat binnen) en een jaaroverzicht (wanneer wordt het vakantiegeld uitbetaald, wat zijn uitge-

sproken dure maanden in het jaar, et cetera). Dan ziet de deelnemer vanzelf of en wanneer er nog voor leuke dingen gespaard kan worden. En: Herma Brink helpt de deelnemer bepaalde koopprikkels te herkennen. Oh, wat een mooie telefoon, zal ik...? Nee, pas wanneer je daar geld voor hebt. En: bij een huis heb je toch alleen hypotheeklasten? Nee, denk aan je energie, aan eventuele premies, aan de kosten van onderhoud, misschien aan de maandelijks bijdragen aan de Vereniging van Eigenaren.

Het scheelt enorm veel stress als je hier een goed inzicht in hebt. En precies dát is wat de budgetcoach brengt.

3. Deskundig en persoonlijk voedingsadvies – gewoon bij de mensen thuis

Een zittend beroep. Onregelmatige werktijden. En niet altijd even verstandig eten. Dan ligt overgewicht op de loer – met alle negatieve gevolgen voor de gezondheid. Dat realiseerde ook Gerrit Kerkhof zich. Reden voor hem om een voedingsadvies aan Peer Vos te vragen, arbodeskundige van SFM.

We zijn aanwezig bij het intakegesprek van Gerrit – bij hem thuis. Hierin gaat Peer op zoek naar de hulpvraag en het te bepalen doel. De heren praten over eetgewoontes, over bewegen, over Gerrits slaap, hoe hij in het weekend eet, of hij rookt en hoeveel hij drinkt. En: wat wil Gerrit met het advies bereiken? Wil hij inderdaad afvallen? Hoeveel kilo? En in welk tijdsbestek?

Kilo's kwamen erbij

Gerrit Kerkhof: “Ik was 33 jaar manager bij beursgenoteerde bedrijven. Drie jaar geleden brak het moment aan dat ik dacht: wil ik dit nog wel? Of ga ik lekker de weg op? Dat laatste scheelde aanzienlijk aan salaris. Maar mijn vrouw zei: je bent dan wel een stuk vrolijker. En zo ben ik gaan rijden. Ik vind het werk geweldig. Maar vooral het rijden 's nachts heeft nadelen. Hoe blijf je dan fit? De 10.000 stappen per dag haal ik wel. Maar aan sporten kom ik niet meer toe. En het is veel tussendoor eten hè, broodje kaas, kommetje soep. Geleidelijk aan kwamen de kilo's erbij. Toen las ik over Sterk aan het Stuur en het persoonlijke voedingsadvies. En ik dacht: doen!”

Dan volgt de healthcheck. Gerrit neemt plaats op Peers bio-impedantiemeter. Deze meet niet alleen zijn gewicht maar ook zijn lichaamssamenstelling: de verhouding spieren, vet en vocht. Op basis van deze variabelen plus lengte en geslacht stelt Peer vast hoeveel kilocalorieën Gerrit per dag nodig heeft. Om gewicht kwijt te raken, moet hij daar dus onder gaan zitten. Hoeveel, hangt dan weer af van Gerrits streefgewicht en de duur van het afvallen.



Gerrit Kerkhof stapt op de digitale bio-impedantiemeter.



Peer Vos (rechts) geeft uitleg aan Gerrit Kerkhof over de resultaten van de meting.

Het bekende jojoën

Maar je kunt toch ook gewoon een periode stevig vasten? “Nee”, zegt Peer, “dan krijg je dus dat bekende jojoën. Als je veel minder eet dan anders, gaat je verbranding omlaag, in een soort spaarstand. Dan verbrand je zo weinig dat je van een beetje voedsel al dikker wordt.” Dan krijgt Gerrit huiswerk mee: het dagelijks invullen van een voedingsdagboek, een week lang. De verkregen gegevens voert Peer in een app in, en daar rolt dan het beloofde voedingsadvies uit. Uiteraard volgens de Schijf van vijf, inclusief dagelijks benodigde mineralen en vitaminen.

Helemaal gratis

Daarmee is het traject nog niet ten einde. Peer Vos: “Ik stuur Gerrit nog wat aanvullende informatie en kom daarna nog een keer langs voor een gesprek over de voortgang en een tussenmeting. Daarna bezoek ik Gerrit in elk geval nog voor een eindmeting. Daarin evalueren we ook hoe Gerrit het traject heeft ervaren én bespreken we natuurlijk het resultaat: heeft hij zijn doel bereikt?” En dat is allemaal gratis? Peer: “Dat is allemaal gratis.”

Coronacrisis: Vitaliteit en gezondheid belangrijker dan ooit

Veel mensen zitten op dit moment thuis in onzekerheid vanwege de coronacrisis. Hierdoor wordt u extra aangesproken op uw veerkracht en flexibiliteit.

Via het Sterk aan het Stuur programma kunt u op allerlei manieren ondersteund worden door een coach. Nu dit niet face-to-face kan, zijn een aantal activiteiten aangepast op de nieuwe situatie. Face-to-face gesprekken worden vervangen door online en/of telefonische coachgesprekken. Dit geldt onder andere voor de individuele activiteiten op het gebied van:

- Stressmanagement
- Loopbaancoaching
- Budgetcoaching
- Ergonomisch plannen

U kunt zich aanmelden via www.sterkaanhetstuur.nl. Wilt u eerst meer informatie of horen wat er nog meer mogelijk is? Neem dan even contact op met Sociaal Fonds Mobiliteit via 0345 - 478 473 of info@sfmobiliteit.nl.



Kijk verder op pagina 8 over de Kras & Win actie



Intakegesprek aan de keukentafel met budgetcoach Herma (links).

€13.000 per jaar is best veel, werkgever!

Die €13.000 is het gemiddelde bedrag (bron: NIBUD) dat het een werkgever kost als een van zijn medewerkers in de schulden zit. Per persoon dus, per jaar. Het betreft de kosten van de verwerking van loonbeslag, ziekteverzuim en verlies van productiviteit. Daarbij is de financiële schade voor het bedrijf door diefstal of fraude (ja, dat gebeurt helaas als mensen in uitzichtloze posities verkeren) nog niet meegerekend.

Werkgevers hebben er dus ook belang bij het niet zo ver te laten komen. Gemiddeld duurt het zo'n vier tot vijf jaar voor er bij mensen met schulden loonbeslag wordt gelegd: je hebt als werkgever dus ook vier tot vijf jaar de tijd om geldproblemen bij je medewerkers te signaleren.

Vraag ernaar

Hoe? Door je af te vragen waarom die collega steeds vaker verzuimt. Waarom hij of zij er zo slecht uitziet of zo snel afgeleid is. Waarom er steeds om een voorschot wordt gevraagd. Waarom de prestaties minder worden. Zeker als de volgende maand op het punt van beginnen staat en de meeste vaste lasten betaald moeten worden. Spreek dus tijdig de betrokken medewerker aan, vraag gewoon of je kunt helpen. Of vertel dat je bezorgd bent om diens gedrag. Van mens tot mens, dat werkt het beste.

Samen er het beste van maken

“Het personeel is nog steeds positief. We staan schouder en schouder en proberen er bij alle onzekerheid het beste van te maken. Maar af en toe slaat de paniek natuurlijk wel toe.” Het is maandag 16 maart. De dag ervoor heeft de regering besloten alle scholen en horecavestigingen te sluiten. Wat betekent dit voor TVBS, het taxibedrijf van Martijn van Ballegooijen in Spijkenisse?



Het zakelijk vervoer was de afgelopen weken al sterk teruggelopen. Evenementen en congressen zijn afgelast, zakenreizen gecancelled. Een verlies dat je hoogstwaarschijnlijk nooit meer goed maakt. Zeker in de regio Rijnmond, die toch bekend staat om alle bedrijvigheid, komen de klappen hard aan. En nu is daar de stop op het zorg- en schoolvervoer bijgekomen. Martijn van Ballegooijen: “Nog niet helemaal overigens. Het reguliere onderwijs en alle bso's zijn inderdaad stilgevallen. Maar de opvang van mensen met een beperking gaat nog deels door: daar voltrekt zich de sluiting stapsgewijs en rijden we dus nog een beetje.”

Bizarre situatie

En dan? “De situatie is volkomen onvoorspelbaar natuurlijk, “vervolgt Martijn, “echt bizar. Ik heb de afgelopen dagen denk ik wel tien keer een update gestuurd naar mijn mensen. In de laatste, vlak voor het weekend, besprak ik

de situatie als er nog veel meer collega's ziek worden – nu zit zo'n 10% met klachten thuis. Wat dan? Om dat te voorkomen hebben we besloten dat chauffeurs hier niet meer naar binnen kunnen. Ze mogen alleen nog kort aanwezig zijn om een voertuig op te halen of weg te brengen. Rittenstaten moeten de brievenbus bij de voordeur in. En centralisten met een gecombineerde baan werken nu alleen nog maar op de centrale of alleen nog maar op de taxi.”

Deeltijd-WW

Ook deze maandag ligt er weer veel papier- en regelwerk voor Martijn klaar: “Deeltijd-WW aanvragen. Ik weet niet of het lukt en voor welk deel van het personeel het mag en kan. Uitzoeken dus. De afdracht van belastingen opschorten, dat is wel al concreet geworden. Dat creëert liquiditeiten, voorlopig dan. Zullen we de komende tijd hard nodig hebben.”

Niemand heeft er wat aan als een hele bedrijfstak wegvalt

In de derde week van maart is Hubert Andela, directeur KNV Zorgvervoer en Taxi, vooral met lobbyen bezig. Lobbyen om de financiële gevolgen van het coronavirus voor vervoerders en taxiondernemers zoveel mogelijk te beperken. “Als opdrachtgevers niet helpen”, is zijn standpunt, “valt er een hele bedrijfstak weg. En daar heeft niemand wat aan.”

Volgens Andela moeten opdrachtgevers daarom met de 80-20 maatregel instemmen. Dat betekent dat ritten die uitvallen tegen 80% van het normale tarief aan hen gefactureerd worden. Andela: “Dat is noodzakelijk om de boel niet in het honderd te laten lopen. En dat die verhouding 80-20 redelijk is, hebben deskundigen ons zojuist bevestigd.”

Nog nooit zoveel vervoer verdwenen

Een unieke maatregel die, voor zover Andela weet, nooit eerder is toegepast: “Maar er is dan ook nooit zoveel vervoer in zo'n korte tijd verdwenen. Letterlijk al het transport voor sociaal-recreatieve doeleinden is weg. Gewone taxi's rijden er bijna nergens meer.

Alleen nog het vervoer van patiënten met levensbedreigende aandoeningen blijft op peil. En niemand weet hoe lang het allemaal gaat duren.”

Lastig genoeg

Dus zijn Andela en KNV volop in gesprek met gemeenten, zorgaanbieders en verzekeraars. Lastig genoeg, ervaart hij deze dagen: “Bij hen is de bezetting ook laag. Het lukt mij al nauwelijks om mensen te spreken te krijgen. Voor individuele vervoerders is dat nog veel moeilijker. Maar nogmaals, zonder de 80-20 maatregel wordt het een bloedbad. Veel ondernemers weten zelfs niet waar ze die 20% vandaan moeten halen.”



FNV staat achter standpunt KNV

Ook FNV houdt het hart vast over de gevolgen voor de sector van het tot vrijwel nul gereduceerde zorg- en leerlingenvervoer. De vakbeweging maakt zich vooral zorgen over de werknemers. Sectorhoofd Vervoer a.i. Minke Jansma: “Wij ondersteunen de lijn van KNV over het toepassen van de 80-20 maatregel. Daarmee kunnen de lonen van medewerkers voor 100% doorbetaald worden.”

Bepaald minder enthousiast is Jansma over werkgevers die hun personeel onder druk zetten juist nu verlof op te nemen: “Dat kan natuurlijk niet de bedoeling zijn. Niemand kan je ook daartoe verplichten. Werknemers, ga dus niet op deze voorstellen in – tenzij je zelf wilt.”

Update boek Arbeidsrecht en taxi

De aanpassingen in het digitale boek 'Taxibranche Arbeidsrecht en taxi, weet hoe het werkt', zijn afgerond. De belangrijkste wijzigingen in het boek hebben te maken met de invoering van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) per 1 januari 2020. Ook zijn er nieuwe versies van de model-arbeidscontracten opgenomen.

De vernieuwde versie is te bezoeken via de website van Sociaal Fonds Mobiliteit. In deze online publicatie komen diverse thema's aan de orde met betrekking tot de relatie tussen werkgever en werknemer.

Het boek is een initiatief van FNV Taxi, CNV Vakmensen en KNV Zorgvervoer en Taxi. De belangrijkste wijzigingen in het boek hebben te maken met de volgende onderwerpen:

- 1. Ruimere ketenregeling:** de nieuwe regeling maakt het mogelijk om gedurende maximaal drie jaar aansluitend drie contracten voor bepaalde tijd aan te gaan zonder dat er een vast contract ontstaat. (hoofdstuk 1)
- 2. Aanscherping regels oproepkrachten:** een oproepkracht moet vier dagen van tevoren door een werkgever worden opgeroepen. Doet de werkgever dit niet,

- dan hoeft de oproepkracht geen gehoor te geven aan die oproep. Als de werkgever de oproep minder dan vier dagen van tevoren afzegt, dan zal toch het loon over die –afgezegde- oproep betaald moeten worden. (hoofdstuk 1)
- 3. Ontslag, de cumulatiegroed:** momenteel moet een werkgever die een werknemer wil ontslaan altijd één ontslaggrond als uitgangspunt kiezen. De nieuwe wet maakt cumulatie van ontslaggronden mogelijk. (hoofdstuk 9)
- 4. Transitievergoeding:** werknemers krijgen meteen vanaf de eerste werkdag recht op een transitievergoeding, ook tijdens de proeftijd. De opbouw van de transitievergoeding bedraagt voor alle

werknemers, ongeacht de leeftijd van de werknemer, een derde van het maandsalaris. (hoofdstuk 9)

- 5. Hoge en lage WW-premie:** in de nieuwe wet is geregeld dat er een lage WW-premie komt voor vaste banen en een hogere WW-premie voor tijdelijk werk. Voor seizoenswerk kunnen mogelijk maatwerkoplossingen worden overeengekomen. (hoofdstuk 1)
- 6. Payrolling:** werknemers die op payrollbasis werken, hebben op grond van de nieuwe wet ten minste dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werknemers die in dienst zijn bij de opdrachtgever. (hoofdstuk 1)

① Het boek 'Taxibranche Arbeidsrecht en taxi, weet hoe het werkt', is te bezoeken op: www.sfmobiliteit.nl/cao/taxibranche-en-arbeidsrecht

Uitspraak De Rijdende Rechter biedt duidelijkheid

Het is vrijdag 13 maart, in het land dat in de wereldwijde ban is van de corona crisis, wordt er een uitspraak gedaan over de onduidelijkheid die heerst ten aanzien van de vernieuwde Code VVR die op 1 juli in gaat. Het vonnis wordt in Hilversum geveld door de mr. J.S. Reid Bindend Adviseur als rijdende rechter.



Deze opname is woensdag 18 maart 2020 uitgezonden op NPO 1 21.30 – 22.25

De zaak handelt om angst en onduidelijkheid, met betrekking tot een code over veilig vervoer van rolstoelgebruikers in onze taxibranche en de naleving hiervan, waarbij (zo blijkt na de uitspraak des te meer) een ieder het beste voor heeft.

Mevrouw Keijzer heeft de zaak aanhangig gemaakt bij De Rijdende Rechter. De heer Linsen trad op namens een van de uitvoerende taxibedrijven en de heer Van Gelderen was aanwezig namens Sociaal Fonds Mobiliteit.

Na een wat nerveuze start onder leiding van presentatrice Jetske, bracht de goed doorgespitte zaak alom duidelijkheid.

De rijdende rechter zijn eindoordeel was dan ook als volgt:

- de rolstoel van mevrouw Keijzer is veilig voor vervoer in de taxibus;
- de Code VVR is een mooi en duidelijk systeem voor veilig vervoer van rolstoelzittenden.



Een goede uitspraak voor alle partijen maar hoe gaan we daar in de praktijk mee om per 1 juli?

De hoofdregel is dat er alleen crash geteste rolstoelen aangehaakt in de taxibus vervoerd mogen worden.

Een crash geteste rolstoel is herkenbaar aan de haaksymbolstickers op de punten waar hij aangehaakt moet worden.

Missen de stickers op de rolstoel? Dan zal de rolstoelbezitter contact moeten opnemen met zijn of haar gemeente om de stickers op te vragen die bij een crash geteste rolstoel horen. Blijkt de rolstoel niet crash getest? Dan zal deze rolstoel vervangen moeten worden voor een crash geteste rolstoel uitgevoerd met de haaksymbolstickers.

Er is hierbij een uitzondering te maken voor mensen welke vanwege de aard van de beperking nooit een crash geteste rolstoel kunnen gebruiken.

Voor deze groep mensen is solovervoer de oplossing.

Meer informatie over de Code VVR en de instructiekaart voor chauffeurs: www.sfmobiliteit.nl/wn/codevvr

Onder de Titel: De rijdende rechter
Aflevering 5- Rock en rolstoel

Beschrijving in de Tv-gidsen:

Vanaf 1 juli mogen vervoersbedrijven mensen in een rolstoel weigeren als ze niet kunnen bewijzen dat hun stoel veilig is. Rolstoelgebruiker Monique ligt in de clinch met haar plaatselijke taxidienst en vraagt hulp.

In de slotaflevering van De rijdende rechter blikt mr. John Reid vooruit op de invoering van de nieuwe Code Veilig Vervoer Rolstoelgebruikers. Per 1 juli van dit jaar moeten alle rolstoelgebruikers bewijs hebben dat hun hulpmiddel getest is én een keurmerksticker kunnen tonen. Zo niet, dan zijn vervoersbedrijven vrij hen te weigeren. Monique Keijzer maakt zich hier zorgen over, ze is afhankelijk van een rolstoel en taxidiensten. Ze heeft inmiddels een sticker voor haar stoel, maar toch ligt ze in de clinch met chauffeurs van haar plaatselijke taxibedrijf die twijfelen aan de veiligheid van haar stoel. Monique wil dat mr. Reid uitsluitel geeft, terwijl het taxibedrijf juist duidelijkheid wil over de veranderende regelgeving voor rolstoelgebruikers.

Nieuwe training Keurmeester Rolstoellift

‘De antislip is dik in orde... met al die kauwgom’

“Zie jij daar ergens een moer? Moet toch, als er aan deze kant een bout zit? Een bout zonder moer is geen bout.” Ook de docent ziet geen moer. Zo gek is dat ook niet. De bouwers van rolstoelliften hebben allemaal hun eigen werkwijze. En zo’n moer kan best in de chassisebalk zitten. Zo valt er nog veel te ontdekken bij de nieuwe training Keurmeester Rolstoellift. Voor deelnemers én voor opleiders.

De training Keurmeester Rolstoellift is het antwoord van Sociaal Fonds Mobiliteit op het uit de APK halen van de liftkeuring. Zo’n LPK-keuring is duur – al gauw € 100 tot € 200 per bus. Tegelijkertijd is het niet wettelijk verplicht de keuring door een ‘aangewezen keuringsinstantie’ te laten verrichten. Een bedrijf kan er ook voor kiezen het te laten doen door een opgeleide en deskundige eigen medewerker.

Eerst een kennistest

Dus moest er een opleiding komen. En zo kwam arbodeskundige Peer Vos van Sociaal Fonds Mobiliteit bij Laurens van Everdingen van ROVC Technische Opleidingen terecht. Laurens: “Wie zich aanmeldt, krijgt eerst een kennistest. Die geeft inzicht in het technisch niveau van de deelnemer. Is dat onvoldoende, dan volgt hij of zij eerst een ‘voorschakeltraining’ van een dag. Daarna volgt dan de deelname aan de training Keurmeester Rolstoellift. Die duurt ook een dag. ’s Ochtends is er theorie, na de lunch volgt de praktijk.”

Uitgebreide checklist

En daar zijn we nu in Ede getuige van. De deelnemers, veelal monteurs of technisch onderlegde medewerkers, lopen in groepjes van twee een checklist van vier pagina’s door. Daarop staan vragen als ‘hoe is de staat van de met bouten geschroefde ophangplaat’ (waarover de twee heren in de inleiding van dit artikel zich bogen). De cursisten onderzoeken slangen en slangverbindingen, controleren stuurfuncties, en beoordelen de antislip op het platform (“dik in orde met al die kauwgom”).

Mooie taferelen leveren ‘de dynamische test’ en ‘de statische test’ op. Daarvoor wordt de lift met 400 kg aan water in jerrycans belast. Dan moet hij nog netjes omhoog kunnen. Vervolgens moet er een deelnemer bij komen staan. “Nee, niet als de lift op de grond staat, als hij omhoog is.” “Moet ik dan springen of zo?” “Wat denk je zelf?” “Misschien kun je de lift zo laten zakken dat ik er op kan stappen

zonder m’n benen te breken?” Zo komen de cursisten er altijd uit.

Opgewekte sfeer

Verder valt de opgewekte sfeer op. Laurens: “Zo vaak komen die monteurs elkaar niet tegen. Dit is ook een goede gelegenheid om ervaringen uit te wisselen en bij te praten.” De evaluatieformulieren worden dan ook zonder uitzondering zeer positief ingevuld. Wat de deelnemers ook bevalt, is dat de opleiders openstaan voor suggesties. De training is echt nog in ontwikkeling en wordt zo steeds beter.

De dag, kosten € 75,-, eindigt met een erkend certificaat. Daarnaast ontvangen de kersverse Keurmeesters Rolstoellift een kniptang met een partijtje stickers, om op de liftinstallaties te plakken. Te beginnen met die van hun eigen bussen die ze net goedgekeurd hebben.

Heeft u ook interesse in deze training? Kijk dan voor meer informatie op www.sfmobiliteit.nl/keurmeester

De dag van... Jordy Dumont

“Meestal rijden we op een dag tussen de zeven en veertien keer uit”, waarschuwt huisartsenpostchauffeur Jordy Dumont (29) van tevoren, “het wordt dus druk.” Het zit er precies tussenin: tien keer. En druk is het zeker. En intensief. En zwaar. En dan eindigen we ook nog met een potje schieten op elkaar...



07.45 uur



12.50 uur



17.30 uur

07.45 uur

Haarlemmer Jordy komt aan bij het Spaarne Gasthuis in Hoofddorp. Overdracht. Heeft de nachtdienst nog bijzonderheden te melden? Moeten er nog patiënten teruggebeld worden? Zijn er nog patiënten die zelf contact met de huisartsenpost moeten opnemen? Het is een rustig nachtje geweest. Vanaf nu wordt alles anders. Om kwart over acht staan er al drie visites klaar. “Voornamelijk ouderen”, licht Jordy toe, “die kunnen hier niet naar toe komen. Ik schat dat de meeste patiënten die we zien tussen de zestig en honderd jaar zijn.”

08.30 uur

Om half negen gaan Jordy en de huisarts van dienst op pad. De auto staat klaar, al het medisch materiaal is gecontroleerd, wat dat betreft kan er niets mis gaan. Nu nog zorgen dat we zoveel mogelijk patiënten helpen. De eerste is een man met ernstige buikpijn. Zijn katheter blijkt niet meer door te lopen. Maar aan een nieuwe moet meneer niet denken. Jordy en de huisarts bewegen hemel en aarde maar de patiënt geeft geen duimbreed toe. Dan komt gelukkig diens zoon binnen. Nadat

die zijn vader gekalmeerd heeft, brengen de twee hulpverleners de nieuwe katheter vakkundig in. Tot grote opluchting van de net nog zo recalcitrante patiënt: zijn buikpijn is verdwenen.

10.15 uur

We zijn alweer een paar patiënten verder. Een mevrouw, gevallen, pijn aan haar heup. Helaas, gebroken. Na overleg met de arts belt Jordy de ambulance die de onfortuinlijke dame snel ophaalt. Ook de derde patiënt is een vrouw. Ze heeft het benauwd. Wederom oordeelt de triage-assistent dat de huisarts langs moet komen. Jordy's auto is hiervoor standaard uitgerust met een vernevel-apparaat. Volgende patiënt die we bezoeken: een man met een ontstoken wond. Antibiotica biedt uitkomst. Dan hebben we eindelijk

tijd voor een kop koffie. Hoe is Jordy Dumont eigenlijk in dit vak beland? “Ik wilde altijd al in de zorg werken. Deed en doe ook vrijwilligerswerk bij het Rode Kruis, als evenementen-hulpverlener. Dan maak je ook al snel veertig tot zestig uur per jaar. In augustus is het weer Sail Amsterdam, ik zal er zeker zijn.”

12.50 uur

Lunch? Geen tijd voor. Jordy en de huisarts hebben brood en drinken van huis meege-nomen, ze werken alles in de auto naar binnen. Dan gaan ineens de sirene en het zwaailicht aan. UO, de hoogste mate van urgentie. Jordy rijdt met spoed naar het opgegeven adres. De ambulance is nog niet beschikbaar. Direct reanimeren. Pfff, na een paar minuten is de hartslag van de patiënt weer op gang gekomen. Dat was een jaar

geleden anders. Toen moest de huisarts na twintig minuten een overlijden vaststellen. Aan Jordy om de familie te troosten. Hoe jong hij ook nog is, dat gaat hem goed af.

15.05 uur

Niet iedere dag is zo heftig. Er is ook ruimte voor de lach. Bijvoorbeeld die keer dat Jordy en zijn huisarts een verwarde vrouw in een verzorgingstehuis aantreffen. Die eiste dat de arts zich eerst legitimeerde. Toen deze haar zijn pasje toonde, stopte zij 'm in haar lui-er. Werd nog een hele uitdaging de pas er weer uit te pakken...

17.30 uur

Om vier uur zit de dienst erop. We zijn uitgeput. Jordy echter, zit nog vol energie: “Ga zo mee airsoften!” Het blijkt om een sport tussen paintball en pistoolschieten in te gaan, in Nederland sinds 2013 toegestaan. Twee teams bewapenen zich met zogenoemde replica's en balletjes van 6 mm, en nemen het tegen elkaar op. Jordy en zijn vrienden zijn er uiterst bedreven in. Ook vandaag winnen ze. Nooit moe, Jordy? Nee joh!

“Ik wilde altijd al in de zorg werken. Deed en doe ook vrijwilligerswerk bij het Rode Kruis, als evenementen-hulpverlener.”

Taxikrant Theorie Testje

Het is voor de meeste alweer een tijd geleden dat we ons theorie-examen hebben gedaan. Om toch scherp te blijven in de dagelijks veranderende verkeerssituaties waarin u zich bevindt, heeft de Taxikrant een mini theorie testje voor u. De goede antwoorden vindt u op pagina 8.



(vb1 v2)

Wie mag eerst?

Zet een cirkel op de juiste plaats op de afbeelding



(vb6)

U wilt rechtsaf. Sorteert u zo goed voor?

- A. Ja, op fietsstroken met een onderbroken streep mag ik voorsorteren als ik geen (snor)fietsers hinder.
- B. Nee, ik mag nooit op fietsstroken voorsorteren. Dat mag alleen op (fiets)suggestiestroken.
- C. Nee, voorsorteren op een fietsstrook is alleen toegestaan als ik links afsla.

Uitleg van uw loonstrook

Hoe berekent u uw pensioenpremie?

Aan de hand van de hiernaast afgebeelde loonstrook nemen we u mee in de berekening van de pensioenpremie van iemand die fulltime werkt.

De werknemer in het voorbeeld ontvangt een vast maandloon van € 2.252,07. Het uurloon bedraagt € 12,99. Het pensioengevend salaris bestaat uit het fulltime maandloon inclusief 8% vakantietoeslag. In dit geval bedraagt dit € 2.252,07 + 8% = € 2.432,24.

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise, deze bedraagt € 1.035,50 per maand in 2020 (€ 12.426,- op jaarbasis). In dit voorbeeld wordt de grondslag € 2.432,24 - € 1.035,50 = € 1.396,74.

De totale premie per maand bedraagt 30% van dit bedrag, € 419,02 en dit wordt per maand aan het Pensioenfonds Vervoer betaald.

Het werknemersdeel bedraagt 12,25% van de grondslag: € 171,10. Dit wordt ingehouden op het loon van de werknemer. In dit voorbeeld betaalt de werkgever netto € 242,88.

Salarisspecificatie

Salaris periode 2019-1-M

Pers nr.:	In dienst:	Kleur/Tabel:	wit/Maand	Periode:	2019-1-M	
BSN:	Uit dienst:	- LH/LHKorting:	Ja/Ja	Run nummer:	2	
Geboortedatum:	Stam Salaris:	2.252,07 ZVW/WW/WIA:	K/Ja/Ja	Dagen tijdvak:	21,67	
Burg. staat:	Parttime %:	100,00 Speciale Tabel:	0	Dagen gewerkt:	23	
Afdeling:	Uurloon:	12,99 Buitenl. Wn:	-	Verloonde uren	173,33	
Kostenplaats:	Minimumloon:	1.615,80 Jaarloon BT:	30.751,00	Auto v/d zaak:	Nee	
Functie:	Salaris tabel:	SC/T9	Tarief BT:	38,10 + 5,15 %	Cat. waarde-%:	-

Code	Omschrijving	Aantal	Waarde	Uitbetaling	Inhouding	Tabel	BT	SVW	Cumulatief
Bruto									
1000	Salaris			2252,07		2252,07		2252,07	2252,07
Branche									
6294	Pensioenfonds Vervoer Wn	12,250	1396,74		171,10	-171,10		-171,10	-171,10
6296	Stichting Sociaal Fonds Taxi Wn	0,350	2080,97		7,28				-7,28
				2252,07	178,38	2080,97	0,00	2080,97	
Werknemer Verzekering									
8070	gediff. WGA wn	1,075	2080,97		22,37				-22,37
				2252,07	200,75	2080,97	0,00		
Loonheffing									
8800	Loonheffing Tabel		2080,97		297,17				-297,17
				2252,07	497,92				
Totalen									
9900	Totaal netto				1754,15				1754,15

Reservering	Res	Saldo	Verlof	Beginsaldo	Opgen.	Opgeb.	Saldo
Vakantiegeld	180,17	295,63		194,25	8,00	0,00	186,25
Fiscaalloon	2080,97	SVW Loon	2080,97	Dagen Gewerkt	23,00	Franchise d.p.	0,00
Fiscaalloon Tabel	2080,97	Zvw Loon	2080,97	Dagen Tijdvak	21,67	Franchise Cum.	0,00
Fiscaalloon BT	0,00	WW Loon	2080,97	Verloonde uren	173,33	Arbeidskorting d.p.	283,25
		WAO Loon	2080,97			Arbeidskorting cum.	283,25

Atb-v controle: weinig overtredingen

Sociaal Fonds Mobiliteit controleert per 1 januari op de arbeids- en rusttijden. Als onderdeel van de cao-controle. Dit is een proef (pilot) die het gehele jaar duurt. Op basis van de resultaten kan het bestuur van Sociaal Fonds Mobiliteit dan bepalen op welke manier eventuele overtredingen meetellen.

Hoewel er nog maar van een tiental bedrijven de resultaten bekend zijn blijkt dat er weinig overtredingen worden gemaakt. Dat was ook verwacht. Immers, er zijn veel parttime chauffeurs actief in onze branche.

De overtredingen die plaatsvinden hebben betrekking op de

dagelijkse rust en op de zogenaamde 72 uur regeling. Sociaal Fonds Mobiliteit controleert alleen op deze twee onderdelen van het Arbeidstijdenbesluit vervoer (Atb-v).

De dagelijkse rust betekent dat iemand een rusttijd heeft van ten minste 10 uur aaneengeslo-

ten in een periode van 24 uur. Dit mag 2 keer in de 14 dagen worden ingekort tot 8 uur. Daarnaast zegt de zogenaamde 72 uur regeling dat je in 2 weken tijd een rusttijd van 72 uur moet hebben die mag worden opgedeeld in 3 keer 24 uur.

Controleert ILenT dan niet meer?

Jawel, maar ILenT richt zich op de ZZP'ers die voornamelijk in de grote steden rijden. Sociaal Fonds Mobiliteit zal de bedrijven met chauffeurs in loondienst controleren. Zoals gezegd, dit jaar is het nog een proef en worden er geen sancties opgelegd.

pauzepuzzel



Doet u dit keer ook weer mee met de pauzepuzzel? Pak deze woordzoeker erbij als u even pauze heeft. Langdurig gezond en vitaal aan het werk blijven gaat niet vanzelf. Daar moet u wel iets voor doen. Daarom geven we 8 Sport en Fit cadeaubonnen weg van elk € 25,-. Hiermee kunt u zelf een sportartikel bij de beste sportwinkels uitzoeken. Denk aan: sportkleding, sportschoenen, bidons, tennisballen, hartslagmeters en nog veel meer. U kunt deze bon bij diverse (online) sportzaken inleveren.

Deze woordzoeker werkt als volgt: zoek de woorden en streep ze weg. De woorden kunnen horizontaal, verticaal en diagonaal staan. Van links naar rechts, maar ook van rechts naar links. Letters kunnen meerdere keren gebruikt worden. De overgebleven letters vormen een woord. Dit is de uitkomst van de puzzel. U kunt uw antwoord insturen tot en met 30 juni 2020. Stuur uw oplossing naar info@sfmobiliteit.nl onder vermelding van 'Pauzepuzzel'. Vergeet niet uw adres te vermelden in de e-mail. Of reageer per post: Sociaal Fonds Mobiliteit, Postbus 154, 4100 AD Culemborg.

Winnaars

De oplossing van de vorige pauzepuzzel was: sterk aan het stuur. We feliciteren de volgende winnaars met hun boek 'Taxipraat': mevrouw R. van Parreren uit Purmerend, mevrouw S. Bouwmeester uit Hardinxveld-Giessendam, de heer K. Moonen uit Britsum, mevrouw S. Seroo uit Simpelveld en de heer R. Reeker uit Landsmeer.

Doet mee aan deze pauzepuzzel, en win een Sport en Fit cadeaubon



F	L	A	A	I	C	O	S	A	G	E	L	L	O	C
U	K	L	E	O	T	S	L	O	R	L	P	C	S	T
N	R	E	A	C	T	I	E	R	E	A	U	R	N	H
C	E	C	H	A	U	F	F	E	U	R	E	E	C	E
T	M	M	S	S	U	M	R	Z	S	O	N	A	N	I
I	R	A	A	N	T	L	E	U	V	I	O	E	V	N
E	U	M	A	S	I	I	S	R	A	C	P	N	A	S
I	E	R	A	N	T	W	E	R	K	P	L	E	K	T
T	K	E	G	A	S	V	T	T	O	G	E	M	A	E
N	E	O	I	S	N	E	P	T	I	E	I	A	N	L
A	M	V	E	E	I	D	S	G	E	L	D	X	T	L
R	N	R	K	G	N	I	D	E	O	V	I	E	I	I
A	D	E	E	L	N	E	M	E	R	S	N	B	E	N
G	I	V	N	A	A	B	P	O	O	L	G	T	O	G
Z	V	E	I	L	I	G	N	I	S	T	E	O	T	M

Hier de woorden:

CHAUFFEUR	PENSIOEN
COACH	REACTIE
COLLEGA	ROLSTOEL
CURSUS	SAMEN
DEELNEMERS	SOCIAAL
EXAMEN	STOPPEN
FUNCTIE	TOETSING
GARANTIE	TRAINEN
GELD	VAKANTIE
INSTELLING	VEILIG
INSTITUUT	VERVOER
KEURMERK	VOEDING
LEERLING	WERKPLEK
LOOPBAAN	ZIEKENVERVOER
MAAND	
MOBILITEIT	
OPLEIDING	
PAUZE	



Column Bill Mensema

Er zijn van die dagen dat ik maar wat blij ben dat de bus onbeladen is. Of dat de ramen van het voertuig dicht zijn.
Vroeger moest ik altijd aftanken bij een gemeentelijk pompstation. Meestal stond er niemand als ik aan kwam rijden, dus ik kon direct bijtanken. Probleem was evenwel de onstuitbare vernieuwing en automatisering van alles wat gewoonlijk prima werkt. In dit geval ging het om het slimme tankpistool. Je stak het pistool in de tank en dan zou die vanzelf wel gaan lopen.

In een ideale wereld zou dat inderdaad vast zo gaan. Maar dat is wat anders dan een wereld waarin mensen gewoon hun werk willen doen zonder gezeur en gehannes.
Ja, ik kon nu tanken zonder tankcard. Hartstikke mooi. Maar het tankpistool wilde pas lopen als je die op zo en zo'n manier vasthield. Zo moest ik me geregeld een kwartier lang in allerlei bochten manoeuvreren voordat dat duivelse ding eindelijk begon te werken.

Tegenwoordig is er naast het slimme pistool ook de slimme tankbuis. Daarin zit nu ook een chip verwerkt. Aan een piepje hoor je dat er contact is. Het pistool herkent mijn bus en leest mijn kilometerstand. Daarna gaat de diesel stromen. Allemaal hartstikke prima zou je denken.
Ja toch?
Welnee!
Gisteravond hield het tanken na twintig liter alweer op. Er moest nog zeker dertig liter bij, maar dat kon niet meer. De man die er werkt zei dat het systeem de laatste dagen geregeld zulke kuren vertoont. Dat gaf allemaal weer heel veel gedoe met autorisatie en administratie. De goede man stond er zo bij te vloeken en tieren dat zelfs ik er rode oortjes van kreeg. Ondertussen keek ik naar mijn bus die gelukkig leeg was.

© Bill Mensema



Werk aan uw vitaliteit en win altijd!

Maakt u ook graag kans op een leuke prijs? Doe dan mee met de Kras & Win actie van Sterk aan het Stuur! Bij deze taxikrant vindt u een kraskaart. Als u de kraslaag heeft weggekrast komt er een code tevoorschijn. Vul deze unieke code in op www.kras.win/sterk-aan-het-stuur en ontdek of u de winnaar bent van één van de mooie prijzen.
Geen prijs? Niet getreurd. Met de gratis activiteiten van Sterk aan het Stuur kan iedereen een winnaar zijn. Check daarom snel de code op uw kraskaart. Succes!

3x

wellnessweekend



5x

2 vrijskaartjes voor Corpus



25x

nachtbrillen



15x

Dopper waterflesjes



100x

Groeipapier met een bloemenmix



Taxikrant Theorie Testje | Antwoorden

Wie mag eerst?



U wilt rechtsaf. Soortert u zo goed voor?



A. Ja, op fietstroken met een onderbroken streep mag ik voorsorteren als ik geen (snor)fietzers hinder.

B. Nee, ik mag nooit op fietsstroken voorsorteren. Dat mag alleen op (fiets)suggestiestroken.

C. Nee, voorsorteren op een fietstrook is alleen toegestaan als ik links afsla.



colofon

De Taxikrant is een uitgave van Sociaal Fonds Mobiliteit en informeert werknemers en werkgevers in de taxibranche over cao, opleidingen, arbo- en aanverwante zaken.

Concept, ontwerp en realisatie H&N Communicatie

Hoofredactie R. Bos (Sociaal Fonds Taxi)

Eindredactie Martin Harkink

Tekst B. Mensema, F. Wijvekate, J. Nieuwenhuizen, P. Smittenaar, Pensioenfonds Vervoer

Fotografie/illustratie J. Zuiderduin, F. Wijvekate, JN Fotografie

Drukwerk & distributie Opmeer

Sociaal Fonds Mobiliteit Postbus 154 4100 AD Culemborg (0345) 478473 info@sfmobiliteit.nl www.sfmobiliteit.nl

Oplage: 25.200



Kort taxi nieuws

Vakmensbijeenkomsten voor taximedewerkers

Het team van Sterk aan het Stuur organiseert samen met FNV Taxi gratis vakmensbijeenkomsten voor taximedewerkers. De bijeenkomsten duren van 10.00 uur tot 16.00 uur en zijn inclusief lunch. Naast voorlichting over de cao Taxivervoer staan er ook workshops over activiteiten van Sterk aan het stuur op het programma.

Doorlopend kunnen health checks afgenomen worden door de arbocoach van Sociaal Fonds Mobiliteit. Per datum verschilt het programma.

Meer informatie: www.sfmobiliteit.nl/vakmensbijeenkomst. (De planning is onder voorbehoud van wijzigingen vanwege coronamaatregelen.)