



Wijzigingen cao 2023 - 2024

- Loon
- Ziekengeld
- Verloonde tijd
- Overige afspraken
- Bedrijfsoordeel

Loon

- Verhoging cao-lonen
 - per 1 januari 2023: 8%
 - per 1 januari 2024: 4%
- Schrappen van loontrede 3 en 4 rijdend personeel
 - werknemers worden vanuit trede 3 en 4 automatisch overgeschaald naar trede 5
 - voor deze werknemers geen (extra) reguliere tredeverhoging per 01-01-2023

Ziekengeld

- 2022
 - week 1 t/m 2: 70% laatstverdiend loon (maximaal 2 weken per kalenderjaar)
 - week 3 t/m 8: 80% laatstverdiend loon
 - week 9 t/m 104: 90% laatstverdiend loon
 - 1 wachtdag bij een ziekmelding (2 wachtdagen bij een 4^e ziekmelding per kalenderjaar)
- 2023
 - week 1 t/m 8: 80% laatstverdiend loon (maximaal 8 weken per kalenderjaar)
 - week 9 t/m 104: 90% laatstverdiend loon
 - geen wachtdag bij 1^e ziekmelding
 - binnen 4 weken na herstel weer ziek wordt als één ziekteperiode gezien
 - er mag alsnog een wachtdag toegepast worden



Verloonde tijd - registratie

- SFM portaal verloonde tijd is vervallen
- Vormvrije registratie (per dag)
 - type dienst (maxflex- of dienstblokkenregeling)
 - begin- en eindtijd maxflexregeling
 - begin- en eindtijd afzonderlijke dienstblokken
- Voorafgaand aan de dienst aantoonbaar kenbaar maken van type dienst en dienstitijden aan werknemer
 - kenbaar maken kan dus op de dag zelf
 - tijdigheid aantoonbaar SFM

Verloonde tijd – forfaitaire aftrek

- Afschaffing toepassing forfaitaire aftrek 12,5% (maxflex-regeling)
 - alleen aftrek daadwerkelijk niet ter beschikking (onderbreking/pauze)
 - maximaal 12,5% niet ter beschikking

dag	aanvang	einde	diensttijd	niet ter beschikking		verloonde tijd
dag 1	09:00	17:00	8:00	1:30	18,80%	6:30
dag 2	09:00	17:00	8:00	1:00	12,50%	7:00
totaal			16:00	2:30	15,65%	13:30
					12,50%	14:00

dag	aanvang	einde	diensttijd	niet ter beschikking		verloonde tijd
dag 1	09:00	17:00	8:00	1:00	12,50%	7:00
dag 2	09:00	17:00	8:00	0:30	6,25%	7:30
totaal			16:00	1:30	9,38%	14:30

(de verloonde tijd wordt per betalingsperiode bepaald; meer-/overuren mogen per kalenderkwartaal bepaald worden)

Verloonde tijd – minimale duur dienstblokken

- Arbeidsovereenkomst 0 t/m 28 uur per week
 - minimale duur dienstblok 1 uur, tenzij werkgever en werknemer overeenkomen dat het dienstblok komt te vervallen
 - het staat de werknemer vrij hier wel of niet mee in te stemmen
 - instemming werknemer aantoonbaar bij een cao-controle SFM
- Arbeidsovereenkomst meer dan 28 uur per week
 - duur beide dienstblokken samen minimaal 4 uur (2022: 7 uur)
 - minimale duur tussen beide dienstblokken 2 uur (ongewijzigd)



Verloonde tijd – aftrek woon-werkverkeer

- Geen aftrek 7,5 minuut woon-werkverkeer bij opladen elektrisch voertuig
 - afstand laadpaal meer dan 500 meter woonhuis chauffeur
 - afstand vastgesteld op basis van de ANWB-routeplanner (de snelste route)
 - werknemer maakt gebruik van de dichtstbijzijnde beschikbare laadpaal
 - maximaal 2 keer per dag (maximaal 15 minuten)



Overige afspraken

- Loondoorbetalingsverplichting AOW'ers bij ziekte is de wettelijke regeling
 - nu momenteel 13 weken, maar wordt medio 2023 waarschijnlijk 6 weken
- Verplichte scholing werknemer
 - reistijd voor rekening werkgever



Wijzigingen Bedrijfsoordeel

- Geen registratie en/of niet tijdig kenbaar maken type dienst of diensttijden:
--> zeer ernstige overtreding (structureel)
(een zeer ernstige overtreding leidt direct tot een bedrijfsoordeel Onvoldoende)
- Geen registratie type dienst of diensttijden, maar voor SFM wel duidelijk:
--> ernstige overtreding
(meer dan 2 ernstige overtredingen leidt tot een bedrijfsoordeel Onvoldoende)

Werkwijze SFM bij geen registratie dienst(tijd)en

- Voor SFM type dienst en dienstitijden duidelijk:
 - verloonde tijd obv maxflex- of dienstblokkenregeling (naar oordeel SFM)
 - ernstige overtreding
- Voor SFM type dienst(tijd)en niet duidelijk:
 - verloonde tijd obv hoogste uitkomst maxflex/dienstblokken (voordeel werknemer)
 - zeer ernstige overtreding --> bedrijfsoordeel Onvoldoende
 - verlenging controleperiode 3 maanden onder aanzegging forfaitaire schadevergoeding
 - maximaal 4x verlenging controleperiode 3 maanden + opvorderen FS



**SOCIAAL
FONDS
MOBILITEIT**